



Etablissement Public de Santé Mentale de Vendée

Centre Hospitalier Georges Mazurelle

Direction des Ressources Humaines, de la Formation et des Relations Sociales

Secrétariat : 02 51 09 71 24 – drh@ch-mazurelle.fr

Psychologue du travail

Direction des Ressources Humaines

Situé à La Roche sur Yon, l'Etablissement Public de Santé Mentale de Vendée – Centre Hospitalier Georges Mazurelle composé de 839 lits et places fait partie du GHT 85. Il est l'établissement hospitalier référent départemental pour les soins en psychiatrie et santé mentale et intervient sur tous les services d'urgences du GHT

Il prend en charge aussi bien le traitement des enfants, des adolescents, des adultes, que des personnes âgées. Il est composé d'Unités de prise en charge en hospitalisation complète sur le site de La Roche sur Yon, ainsi que de plus de 30 structures de soins extrahospitalières réparties sur l'ensemble du Département : Centres Médico-Psychologique (CMP), Hôpitaux de Jour (HJ), Centres d'Accueil Thérapeutique à Temps Partiel (CATTP), appartements thérapeutique, places d'accueil familial thérapeutique et Maison d'Accueil Spécialisée.

Identification du poste

Famille	Social, éducatif, psychologique et culturel
Sous-famille	Psychologie
Métier	Psychologue
Grade	Psychologue hospitalier
UF	DRH
Service	DRH
Présentation du service et de l'équipe	

Missions du poste

Missions générales	<p>Concevoir et mettre en œuvre des actions préventives et d'accompagnement prenant en compte la vie psychique des individus et des groupes au sein de leur environnement de travail dans le but d'améliorer les conditions de travail et la qualité de vie au travail des professionnels (notamment vis-à-vis des risques psychosociaux).</p> <p>Le psychologue intervient dans le champ de la sphère professionnelle. Il a pour mission principale la préservation de la santé psychique des professionnels et l'amélioration de leurs conditions de travail.</p> <p>Accompagner individuellement et/ou collectivement les professionnels de l'EPSM, réaliser des états des lieux, conseiller sur l'aspect organisationnel et participer à la prévention des risques professionnels et des risques psychosociaux.</p>
---------------------------	---

Contenu du poste et activités

Contenu du poste et activités	<p><u>Entretien individuel</u> : sur préconisations du service de Santé au Travail, de la Direction des ressources humaines, de l'encadrement.</p> <p>Entretiens de soutien psychologique.</p> <p>Orientation vers une personne ressource à l'intérieur ou à l'extérieur de l'établissement.</p> <p>- <u>Accompagnement collectif</u> : le psychologue intervient dans les services dans une dynamique de soutien des professionnels après concertation avec la Direction et/ou des responsables de service et en collaboration avec le service de santé au travail.</p> <p>Il exerce ses compétences : animation de groupes de travail, analyse des pratiques professionnelles, groupes de parole, débriefings collectifs.</p> <p>- <u>Conseil en matière de ressources humaines</u> : le psychologue préconise des actions collectives visant à améliorer la qualité de vie des agents au travail mais il est également consulté par la Direction des ressources humaines sur des situations individuelles afin de l'aider à trouver la meilleure solution pour un agent en difficulté (ex : accompagnement des agents en situation d'incapacité ou de reclassement,</p>
--------------------------------------	--

	<p>des agents RQTH...). Il alerte, dans la limite de la déontologie, la direction en cas de situation à risques pour les professionnels</p> <p><u>-Participation aux projets institutionnels</u> : le psychologue assiste à des groupes de travail institutionnels (ex : Démarche QVT) ; il contribue à la construction et à la mise en œuvre du projet de prévention des risques professionnels, de la démarche d'égalité diversité et lutte contre toutes les discriminations et plus généralement du projet social de l'établissement.</p> <p>Membre de la cellule d'alerte qui sera mise en place au sein de l'établissement (CAD) Production d'un rapport d'activité annuel et exploitation de données statistiques.</p> <p><u>Missions ponctuelles</u></p> <p><u>-Intervention en cas de crise ou d'urgence</u> : Le psychologue peut être sollicité par la Direction dans les situations de crise, suite à un événement grave par exemple. L'intervention est organisée en concertation avec la Direction des ressources humaines dans le service concerné afin d'assurer la prise en charge psychologique des professionnels.</p> <p><u>-Actions de Formation</u> : le psychologue, en collaboration avec les membres du service de santé au travail peut être amené à former et sensibiliser les professionnels sur des thématiques définies en concertation avec la Direction des ressources humaines dans le cadre du plan de formation de l'établissement.</p>
--	--

Qualifications et diplômes

Diplômes	Master 2 en Psychologie
Qualifications	

Connaissances, expériences et qualités requises

Connaissances requises	Connaissances et identifications des pathologies psychiatriques et les psychopathologies liées au travail,
Expériences requises	Méthodologie de l'intervention sur le collectif Capacité de réaction et d'action lors de situations de crise et/ou d'urgence, Connaissances générales sur la fonction publique hospitalière, Conception et utilisation des outils valides et adaptés. Identification des situations de stress et de l'épuisement professionnel.
Savoir-faire et savoir être requis	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Capacité d'écoute et d'adaptation à des publics variés pour établir un dialogue respectueux des individualités ▶ Capacités d'autonomie, ▶ Aptitude au travail en équipe, ▶ Rigueur dans l'organisation de son travail, ▶ Déontologie ▶ Maîtriser l'entretien individuel (de soutien et d'accompagnement), ▶ Analyser des postes (définition d'un métier ou de ses évolutions) ▶ Développer des outils et méthodes d'évaluation ▶ Organiser et animer des groupes, ▶ Adapter sa pratique professionnelle aux situations rencontrées, ▶ Savoir réagir en situation de crise et d'urgence, ▶ Observer, écouter, et analyser la situation, le discours des personnes, ▶ Analyser avec discernement et recul une situation et un problème, ▶ Sens de l'observation et d'analyse des données, ▶ Etablir une relation et un dialogue permanent avec la hiérarchie, les salariés,

Conditions d'exercice

Lieu d'affectation	La Roche sur Yon
Organisation du travail	50%
Horaires de travail	Forfait jour
Type de repos	Repos fixe

Contraintes du poste	Déplacements professionnels ponctuels
Risques spécifiques du poste	RPS / charge mentale
Moyens particuliers mis à disposition	
Niveau de responsabilité	Lié à l'activité

Rattachement hiérarchique et relations fonctionnelles

Rattachement hiérarchique	Directeur général Directrice des Ressources Humaines
Relations fonctionnelles spécifiques	<ul style="list-style-type: none"> - Service de Santé au Travail de l'EPSM - Equipe de la DRH et plus particulièrement : Conseiller mobilité carrière, conseillère en Prévention des risques professionnels, Référent Violence - Directions fonctionnelles, Direction des Soins, Cadres et responsables des Services de soins, administratifs, techniques (contacts réguliers). - Membres du F3SCT - Groupes de pairs (analyse de pratiques, collègues des psychologues),

Parcours d'adaptation au poste

Formations nécessaires	
Procédures et outils d'intégration	