

## Masseur(euse) Kinésithérapeute diplômé(e) d'état

### EPSM de Vendée Georges Mazurelle

#### Maison d'Accueil Spécialisée

Situé à La Roche sur Yon, l'Etablissement Public de Santé Mentale de Vendée – Centre Hospitalier Georges Mazurelle composé de 839 lits et places fait partie du GHT 85. Il est l'établissement hospitalier référent départemental pour les soins en psychiatrie et santé mentale et intervient sur tous les services d'urgences du GHT. Il prend en charge aussi bien le traitement des enfants, des adolescents, des adultes, que des personnes âgées. Il est composé d'Unités de prise en charge en hospitalisation complète sur le site de La Roche sur Yon, ainsi que de plus de 30 structures de soins extrahospitalières réparties sur l'ensemble du Département : Centres Médico-Psychologique (CMP), Hôpitaux de Jour (HJ), Centres d'Accueil Thérapeutique à Temps Partiel (CATTP), appartements thérapeutique, places d'accueil familial thérapeutique et Maison d'Accueil Spécialisée.

**La Maison d'accueil spécialisée dispose de 120 lits, dont 80 sur le site de la Roche sur Yon, 40 à Longeville.**

**La Maison d'Accueil Spécialisée est un lieu de vie qui accueille au sein d'unités de vie (maisonnées) des adultes en situation de handicap (polyhandicap et handicap psychique avec troubles du comportement) initialement hospitalisés en psychiatrie.**

Dans le cadre de sa politique de recrutement, l'EPSM de Vendée lutte contre toutes les formes de discrimination et favorise l'égalité d'accès des candidats en élargissant la diffusion des offres d'emploi, vise à diversifier ses candidatures et à reconnaître toutes les compétences

|   |   |
|---|---|
| <b>Famille</b>                          | Soins   |
| <b>Sous-famille</b>                     | Soins de rééducation  |
| <b>Métier</b>                           | Masseur (euse) kinésithérapeute   |
| <b>Unités</b>                           | Maison d'Accueil Spécialisée et EHPAD   |
| <b>Définition et missions générales</b> | <p>Le professionnel élabore un diagnostic kinésithérapique ainsi que des bilans fonctionnels et des objectifs de soins.</p> <p>Il réalise de façon manuelle ou instrumentale des actes fixés par décret, notamment à des fins de rééducation, sur prescription médicale, dans le but de prévenir la diminution des capacités fonctionnelles, de concourir à leur maintien et lorsqu'elles sont repérées, de les rétablir ou d'y suppléer.</p> |

#### Positionnement de la fonction

|                            |  |
|----------------------------|--|
| <b>Affectation</b>         | MAS, site de La Roche sur Yon  |
| <b>Liens Hiérarchiques</b> | <p>Directeur ou son représentant responsable des structures médico-sociales</p> <p>Directeur des soins infirmiers, de rééducation et médico-techniques</p> <p>Cadre supérieur de santé des structures médico-sociales</p> <p>Cadre de proximité</p>  |
| <b>Liens Fonctionnels</b>  | <p>Equipes pluri-professionnelles :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Praticiens Hospitaliers et Intérimaires</li> <li>- Médecins de garde</li> <li>- Equipes transversales : infirmière, éducative, de rééducation, hôtelière et d'entretien affectées à la MAS.</li> <li>- Cadre de permanence</li> <li>- Services logistiques de l'EPSM</li> </ul> |



## Missions et collaborations

|                       |   |
|-----------------------|---|
| <b>MISSIONS</b>       | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Assurer des soins de rééducation, de réadaptation ou de maintien des capacités fonctionnelles au sein des deux sites de la MAS et de l'EHPAD/USLD sur prescription médicale</li> <li>■ ACTIVITES</li> </ul> <p>Soins de kinésithérapie</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Etablir un diagnostic à l'aide d'un examen, d'un recueil de données et d'informations en lien avec la kinésithérapie, la rééducation et la réadaptation</li> <li>✓ Conseiller, éduquer, prévenir et dépister</li> <li>✓ Participer aux consultations de suivi avec les médecins spécialisés en médecine physique et réadaptation (MPR)</li> <li>✓ Travailler en collaboration avec les professionnels des unités de soins sur des prises en charge spécifiques</li> <li>✓ Gérer les ressources matérielles nécessaires aux prises en soins et veiller à leur renouvellement</li> </ul> <p>Projets institutionnels et de pôle</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Participer aux groupes de travail en lien avec l'activité</li> </ul> <p>Formation</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Maintenir un développement professionnel continu</li> <li>✓ Développer ses connaissances sur les pathologies psychiatriques, la législation</li> <li>✓ Accueillir et encadrer les stagiaires</li> </ul> |
| <b>Transversalité</b> | Missions transversales au sein de l'établissement et de la structure (Projets, groupes de travail, référence...)  |

## Compétences et qualités requises

|                                  |   |
|----------------------------------|---|
| <b>Savoir-faire</b>              | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Compétences spécifiques à la profession, tant dans ses aspects diagnostiques que thérapeutiques</li> <li>■ Connaissances du handicap dans ses dimensions techniques, psychologiques, médico-sociales et législatives</li> <li>■ Sens de l'organisation, avec, entre autres, la planification des soins masso-kinésithérapeutiques en concertation avec les équipes soignantes des maisonnées, les aides-soignants et infirmiers du pôle médico-pharmaceutique certifiés en toucher-massage et l'enseignant en activité physique adaptée</li> <li>■ Conception et conduite d'un projet de soins, dans son domaine de compétence</li> <li>■ Signalement de tout dysfonctionnement à l'encadrement de la structure</li> </ul> |
| <b>Qualités professionnelles</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Sens du service public</li> <li>■ Capacités d'analyse clinique</li> <li>■ Esprit d'initiative</li> <li>■ Créativité</li> <li>■ Être responsable</li> <li>■ Bienveillance</li> <li>■ Polyvalence et disponibilité</li> <li>■ Capacité à travailler en autonomie au sein de l'équipe</li> <li>■ Capacités à travailler en équipe pluridisciplinaire en se situant dans son champ de compétences</li> <li>■ Savoir organiser son travail, évaluer la charge de travail et analyser son activité</li> <li>■ Maîtriser les outils informatiques</li> </ul>  |

## Qualification et diplôme

|                      |  |
|----------------------|--|
| <b>Qualification</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Permis B</li> </ul>   |
| <b>Diplôme</b>       | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Diplôme d'état de masseur(euse) kinésithérapeute</li> </ul> |

## Conditions d'exercice



|                                     |  |
|-------------------------------------|--|
| <b>Organisation du travail</b>      | Temps plein (100%)   |
| <b>Horaires de travail</b>          | 9h-17h   |
| <b>Types de repos</b>               | Repos fixe week-end et jours fériés  |
| <b>Contraintes du poste</b>         | Poste sur plusieurs sites.   |
| <b>Risques spécifiques du poste</b> | Charge mentale liée : <ul style="list-style-type: none"> <li>- A la souffrance psychique</li> <li>- A l'exposition à l'auto et hétéro-agressivité</li> </ul> En lien avec le DUERP (document unique d'évaluation des risques professionnels) |
| <b>Moyens mis à disposition</b>     | Matériel nécessaire à la prise en soin<br>Véhicule de l'établissement  |

#### Parcours d'adaptation au poste

|   |   |
|---|---|
| <b>Formations nécessaires</b>             | Formations spécifiques d'adaptation au poste  |
| <b>Procédures et outils d'intégration</b> | Toutes procédures et outils disponibles sur l'établissement permettant l'activité de soins et la prise de poste (gestion des risques : signalement des événements indésirables, connaissance des procédures et documents qualités en vigueur sur l'établissement) |

Rédacteur : Sylvie SCHWAL, cadre supérieur de santé de la FGP et des structures médico-sociales

| Date         | Version | Validation   |  |
|--------------|---------|--|--|
| Le 2/12/2025 | V1      | <b>Francis BULTEAU</b><br>Directeur des Soins<br>Coordonnateur général des soins | <b>Maylis RIVAL</b><br>Directrice des Ressources Humaines, de la Formation et des Relations Sociales |

