

Etablissement Public de Santé Mentale de Vendée

Centre Hospitalier Georges Mazurelle

Direction des Ressources Humaines

Secrétariat : 02 51 09 71 24 – Fax : 02 51 09 72 70 – drh@ch-mazurelle.fr

INFIRMIER

PÔLE BOCAGE 2

Situé à La Roche sur Yon, l'Etablissement Public de Santé Mentale de Vendée – Centre Hospitalier Georges Mazurelle composé de 839 lits et places fait partie du GHT 85. Il est l'établissement hospitalier référent départemental pour les soins en psychiatrie et santé mentale et intervient sur tous les services d'urgences du GHT

Il prend en charge aussi bien le traitement des enfants, des adolescents, des adultes, que des personnes âgées. Il est composé d'Unités de prise en charge en hospitalisation complète sur le site de La Roche sur Yon, ainsi que de plus de 30 structures de soins extrahospitalières réparties sur l'ensemble du Département : Centres Médico-Psychologique (CMP), Hôpitaux de Jour (HJ), Centres d'Accueil Thérapeutique à Temps Partiel (CATTP), appartements thérapeutique, places d'accueil familial thérapeutique et Maison d'Accueil Spécialisée.

Identification du poste

Famille	Soins
Sous-famille	Soins infirmiers
Métier	Infirmier
Grade	Infirmier
UF	CMP/HJ Fontenay Le Comte/ CMP La Châtaigneraie
Service	Bocage 2
Présentation du service et de l'équipe	Le secteur Vendée Bocage 2 est un service du Pôle Vendée Bocage. Il prend en soins des patients adultes, atteints de troubles en santé mentale et/ou psychiatriques. Différentes UF le composent : A la Roche Sur Yon : L'Insula, unité d'admission de 40 lits d'hospitalisation temps plein, CMP Claudel, Unité Intersectorielle : 8 lits de longue hospitalisation au sein d'une unité comprenant 28 lits, Fédération de géronto-psychiatrie : 13 lits au sein d'une unité comprenant 50 lits ; à Montaigu : CMP/HJ Chaissac, Fontenay Le Comte : CMP/HJ Bleu Chevallieu, La Châtaigneraie : CMP Mélusine

Missions du poste

Missions générales	<ul style="list-style-type: none"> ■ Assurer des soins infirmiers au sein des structures et éventuellement à domicile dans le cadre du rôle prescrit et/ou du rôle propre. ■ Travailler en collaboration avec le réseau de proximité et le réseau élargi ■ Participer et déployer le projet de pôle Bocage / projet d'UF ■ Formation ■ Transversalité
--------------------	--

Contenu du poste et activités

Contenu du poste	<p>Se référer à la fiche métier du répertoire des métiers de la fonction publique hospitalière : http://www.metiers-fonctionpubliquehospitaliere.sante.gouv.fr/</p>
Activités	<p>Assurer des soins infirmiers au sein des structures et éventuellement à domicile dans le cadre du rôle prescrit et/ou du rôle propre</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Soins infirmiers psychiatriques : <ul style="list-style-type: none"> ✓ Analyser, évaluer, soutenir psychiquement le patient et réaliser des entretiens individuels thérapeutiques ✓ Evaluer l'observance du traitement, effets attendus, effets secondaires, accompagner le patient dans la gestion de son ordonnance et ses traitements, conseiller et éduquer quant au traitement et à la maladie ✓ Travailler l'alliance thérapeutique, l'adhésion aux soins ✓ Prendre en considération la sphère familiale du patient ✓ Pratiquer les visites à domicile selon le projet d'UF et sur indication médicale ✓ Evaluer la prise en charge : pertinence, modalités, devenir/projet du patient ✓ En HJ : savoir organiser et animer des ateliers à visée thérapeutique groupale

	<ul style="list-style-type: none"> ■ Accueil et entretien d'évaluation : <ul style="list-style-type: none"> ✓ Réaliser la permanence téléphonique et la coordination des entretiens infirmiers ✓ Réaliser un entretien d'accueil ✓ Faire la synthèse/anamnèse auprès du médecin référent de la structure pour validation, élaborer avec le patient le projet de soins infirmiers ✓ Participer s'il y lieu à la primo consultation médicale <u>Travailler en collaboration avec le réseau de proximité et le réseau élargi</u> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Avec les travailleurs sociaux, psychologues, et autres intervenants directs auprès du patient ✓ Avec les professionnels des unités d'hospitalisations temps plein, de la FIRPA ... ✓ Avec les partenaires extérieurs, le médecin généraliste du patient, les structures médico-sociales d'accueil et de vie s'il y a lieu (dans le cadre des VAD) ✓ Favoriser la coordination des partenaires par l'établissement de la double référence « IDE du patient » et référent structure <u>Participer et déployer le projet de pôle Bocage / projet d'UF</u> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Analyser son activité au regard des orientations du service et proposer des prises en charge adaptées aux besoins des patients ✓ S'inscrire dans la dynamique du pôle bocage et de l'UF, participer aux réunions de pôle <u>Formation</u> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Accueillir et encadrer des ESI et stagiaires ✓ Accompagner les IDE en stage par comparaison <u>Transversalité</u> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Missions transversales au sein de l'établissement et du pôle (Projets, groupes de travail, référence...)
--	--

Qualifications et diplômes

Qualifications	
Diplômes	Diplôme d'Etat Infirmier

Connaissances, expériences et qualités requises

Connaissances requises Expériences requises	Expériences et connaissances en psychiatrie souhaitées Connaissances des droits des patients en psychiatrie
Savoir-faire requis	<ul style="list-style-type: none"> ■ Conduire un entretien d'aide et recueillir les données cliniques (connaissances approfondies) ■ Connaitre et appliquer les protocoles ■ Faire la synthèse/anamnèse auprès de médecin référent de la structure pour validation, élaborer avec le patient le projet de soins infirmier ■ Mettre en œuvre des actions à visée diagnostic et des actions thérapeutiques dans son domaine de compétences, accompagner les patients dans leur parcours de soins ■ Organiser, animer, évaluer des activités spécifiques ■ Connaitre/Avoir des connaissances sur l'EPSM Vendée dans son organisation, le réseau, et les ressources à disposition, les offres de soins ■ Connaitre la législation sur les modes d'hospitalisation, les droits du patient ■ Avoir une posture adaptée aux divers partenaires ■ Planifier les soins et les activités thérapeutiques, utiliser les outils à disposition ■ Capacités d'analyse ■ Maîtriser les outils informatiques
Savoir-être requis	<ul style="list-style-type: none"> ■ Sens du service public ■ Capacités d'analyse clinique infirmière, d'évaluation, réactivité ■ Esprit d'initiative ■ Créativité ■ Être responsable ■ Bienveillance ■ Polyvalence et disponibilité ■ Capacité à travailler en autonomie au sein de l'équipe ■ Capacités à travailler en équipe pluridisciplinaire en se situant dans son champ de compétences

	■ Savoir organiser son travail, évaluer la charge de travail et analyser son activité
--	---

Conditions d'exercice

Lieu d'affectation	Fontenay le Comte/La Châtaigneraie
Organisation du travail	Temps plein du lundi au vendredi
Horaires de travail	9H/17H, sur la base de 35H/semaine et 7H30 journalier
Type de repos	Repos hebdomadaires : samedi et dimanche
Contraintes du poste	Durée du poste : 4 ans puis mobilité sur les différentes UF du pôle selon la politique de l'établissement en cours. Solidarité sur les UF du pôle Bocage et de l'établissement si besoin
Moyens particuliers mis à disposition	Véhicules de service

Rattachement hiérarchique et relations fonctionnelles

Rattachement hiérarchique	Directeur Général de l'établissement Directeur Coordonnateur Général des Soins Cadre de pôle Cadre de santé de l'unité
Relations fonctionnelles spécifiques	Chef de pôle, Médecins, équipes pluridisciplinaires Services et professionnels du Centre Hospitalier Partenaires extérieurs

Parcours d'adaptation au poste

Formations nécessaires	Formations souhaitées : gestion du risque suicidaire. Toutes formations permettant le développement des compétences soignantes et en lien avec les évolutions de soins en psychiatrie
Procédures et outils d'intégration	Toutes procédures et outils disponibles sur l'établissement permettant l'activité de soins et la prise de poste

Date	Version	Validation	
Le	V	Francis BULTEAU Directeur des Soins	Maylis RIVAL Directrice des Ressources Humaines