

Technicien Supérieur Hospitalier Génie Climatique/Thermique

Services Techniques

Situé à La Roche sur Yon, l'Etablissement Public de Santé Mentale de Vendée – Centre Hospitalier Georges Mazurelle composé de 839 lits et places fait partie du GHT 85. Il est l'établissement hospitalier référent départemental pour les soins en psychiatrie et santé mentale et intervient sur tous les services d'urgences du GHT

Il prend en charge aussi bien le traitement des enfants, des adolescents, des adultes, que des personnes âgées. Il est composé d'Unités de prise en charge en hospitalisation complète sur le site de La Roche sur Yon, ainsi que de plus de 30 structures de soins extrahospitalières réparties sur l'ensemble du Département : Centres Médico-Psychologique (CMP), Hôpitaux de Jour (HJ), Centres d'Accueil Thérapeutique à Temps Partiel (CATTP), appartements thérapeutique, places d'accueil familial thérapeutique et Maison d'Accueil Spécialisée.

Se référer à la fiche métier du répertoire des métiers de la fonction publique hospitalière : <https://sante.gouv.fr/metiers-et-concours/les-metiers-de-la-sante/le-repertoire-des-metiers-de-la-sante-et-de-l-autonomie-fonction-publique/article/les-metiers-par-familles-de-metiers>

Identification du poste

Famille	INGENIERIE ET MAINTENANCE TECHNIQUE
Sous-famille	Exploitation, Installation / Maintenance matériels et équipements thermiques et sanitaires
Métier	Technicien Supérieur Hospitalier Génie Climatique & Thermique
Grade	Technicien Supérieur Hospitalier
UF	1010
Service	Direction Service Economique, Logistique, Technique et Patrimoine - Services Techniques
Présentation du service et de l'équipe	Les agents des Services Techniques des 7 ateliers (Espaces Verts, Maçonnerie, Menuiserie, Peinture, Serrurerie, Electricité, Plomberie/Chauffage) eux-mêmes répartis dans 3 cellules (Parc & Bâti, Agencement, Energie) s'efforcent d'améliorer l'environnement de soins et de vie des patients et des résidents ainsi que l'environnement de travail du personnel de l'Hôpital. Leurs actions sont multiples et très variées, passant de la maintenance aux travaux conséquents au sein de l'établissement et de ses annexes. Au quotidien les agents des Services Techniques répondent à l'ensemble des demandes émises par les services de soins et administratifs via la G.M.A.O. (Gestion de la Maintenance Assistée par Ordinateur).

Missions du poste

Missions générales	Membre des Services Techniques, il contribue par son expertise technique au suivi des opérations existantes ou nouvelles dans le domaine du génie climatique et thermique ainsi que de la maintenance liée à ces secteurs d'activité. Il assure l'étude, la conduite et le suivi des opérations qui lui sont confiées ainsi que les contrats d'exploitation engagés, il est en appui du responsable des Services Techniques.
---------------------------	--

Contenu du poste et activités

Contenu du poste Activités	Entre autres il a pour mission de : <ul style="list-style-type: none"> • Réaliser des études, des chiffrages ; • Rédiger des mémoires techniques ; • Rédiger des appels d'offres dans son domaine de compétence ; • Piloter et assurer le suivi des chantiers (Commandes fournisseurs, organisation du travail des techniciens et autre personnel affecté au projet, coordonner le travail des prestataires et sous-traitants, etc.) ; • Veiller au respect des règles de sécurité pendant les travaux ; • Conseiller et accompagner le personnel soignant et de Direction ; • Assurer la conduite et le suivi des contrats d'exploitation engagés ; Participer à l'élaboration du programme de maintenance des bâtiments ainsi que des équipements techniques ; <ul style="list-style-type: none"> • Conseiller les décideurs dans le choix des projets d'investissement et d'exploitation ; • Suivre le contrôle de l'application des règles, procédures, normes et standards ; • Former et conseiller les utilisateurs dans son domaine de compétence.
-----------------------------------	---

Qualifications et diplômes

Qualifications	Qualification dans le secteur concerné.
Diplômes	Minimum niveau IV du secteur B.T.P., dominante : Thermique, Energie, Fluide, Génie climatique, Electrotechnique.

Connaissances, expériences et qualités requises

Connaissances et Expériences requises	Expériences dans le domaine de la maintenance appréciées.
Savoir-faire requis	Connaissance des installations et équipements techniques thermiques et électriques. Maîtrise de l'outil informatique – Microsoft Office (Word/Excel/Power Point...) Maîtrise de l'outil de dessin – Autocad et si possible Revit. Notion de Gestion Technique Centralisé (Programmation, paramétrage automates...) Notion de l'outil de G.M.A.O. (Gestion de Maintenance Assistée par Ordinateur).
Savoir-être requis	Animer, organiser ; Fixer des objectifs et évaluer les résultats ; Analyser les besoins en équipement techniques et en travaux ; Évaluer les risques techniques ; Négocier avec les différents interlocuteurs internes et externes.

Conditions d'exercice

Lieu d'affectation	C.H. Mazurelle – E.P.S.M. de Vendée – La Roche Sur Yon – Bâtiment des Services Techniques
Organisation du travail	Hebdomadaire : 39h00 avec récupération du temps travaillé sur une base de 37h30
Horaires de travail	Lundi au jeudi 08h00 / 12h00 et 13h00 / 17h00 – Vendredi 08h00 / 12h00 et 13h00 / 16h00
Type de repos	C.A. / R.R. / R.T.T.
Contraintes du poste	Néant
Risques spécifiques du poste	Néant
Moyens particuliers mis à disposition	Bureau / Ordinateur / Véhicule mutualisé / G.S.M. Ses missions et son champ d'activité l'amèneront à se déplacer : Au sein du site principal du C.H.G.M. Auprès des différentes structures extérieures du C.H.G.M. sur l'ensemble du département de la Vendée.
Niveau de responsabilité	Catégorie 2 – Niveau 2

Rattachement hiérarchique et relations fonctionnelles

Rattachement hiérarchique	Le Technicien Supérieur Hospitalier des Services Techniques est placé sous l'autorité hiérarchique directe, du responsable des Services Techniques (responsable N+1) exerçant au sein de la D.S.E.L.P. Il dépend également du Directeur des Services Economiques, Logistiques, Techniques et du Patrimoine (responsable N+2).
Relations fonctionnelles spécifiques	Les responsables des cellules Parc & Bâti, Agencement, Energie ainsi que tous les membres des ateliers des Services techniques et en particulier l'atelier Plomberie/Chauffage avec lequel il partagera une étroite et privilégiée collaboration en lien avec sa dominante technique dans le secteur Thermique et Energie. En complément de ses missions principales et en accord avec son responsable hiérarchique, il peut venir en appui et soutien au responsable du secteur Grands Travaux et Patrimoine et le responsable de la sécurité. L'ensemble des responsables de services autres : pôle de soins (Cadres de santé), pôle médicopharmaceutique, direction des soins et de la qualité, services achats et logistiques, services des autres directions fonctionnelles.

Parcours d'adaptation au poste

Formations nécessaires	Formation adaptation à l'emploi qui est une formation réglementaire organisée en périodes discontinues afin de permettre l'alternance entre formation et exercice professionnel. Elle facilite l'acquisition et le développement des compétences nécessaires à l'exercice de la fonction du poste. Habilitation électrique à envisager. Formation sur l'outil de la G.M.A.O. Formation sur l'outil de la G.T.B.
Procédures et outils d'intégration	Procédure interne d'intégration de l'agent : Annoncer l'arrivée en interne de l'agent Fournir le livret d'accueil et les plans des bâtiments et l'établissement L'inscrire à la formation des nouveaux arrivants Préparer le poste de travail (Aménagement bureau, PC, GSM) Mettre en place le parrainage Utiliser des outils de communication interne Favoriser les interactions (Réunions, moment de pause ...) Suivre l'intégration par le responsable hiérarchique