

Psychologue

Soins Intensifs de Psychiatrie

Service d'Hospitalisation et d'Évaluation Régional en Psychiatrie Aigüe (SHERPA)

Situé à La Roche sur Yon, l'Etablissement Public de Santé Mentale de Vendée – Centre Hospitalier Georges Mazurelle composé de 855 lits et places fait partie du GHT 85. Il est l'établissement hospitalier référent départemental pour les soins en psychiatrie et santé mentale et intervient sur tous les services d'urgences du GHT

Il prend en charge aussi bien le traitement des enfants, des adolescents, des adultes, que des personnes âgées. Il est composé d'Unités de prise en charge en hospitalisation complète sur le site de La Roche sur Yon, ainsi que de plus de 30 structures de soins extrahospitalières réparties sur l'ensemble du Département : Centres Médico-Psychologique (CMP), Hôpitaux de Jour (HJ), Centres d'Accueil Thérapeutique à Temps Partiel (CATTP), équipes mobiles, appartements thérapeutique, places d'accueil familial thérapeutique et Maison d'Accueil Spécialisée.

Se référer à la fiche métier du répertoire des métiers de la fonction publique hospitalière :

<http://www.metiers-fonctionpubliquehospitaliere.sante.gouv.fr/>

Identification du poste

Famille	Social, Educatif, Psychologie et Culturel
Sous-famille	Psychologie
Métier	Psychologue
Grade	Psychologue
UF	Service d'Hospitalisation et d'Évaluation Régional de Psychiatrie Aigüe
Service	Pôle
Présentation du service et de l'équipe	<p>« Les Unités de Soins Intensifs de Psychiatrie (S.H.E.R.P.A.) sont des unités intersectorielles de recours pour les patients de psychiatrie générale qui proposent des soins renforcés de courte durée adossés à un savoir-faire spécifique dans un cadre contenant et sécurisé.</p> <p>Elles accueillent en hospitalisation complète (24h/24 et 7 jours/7) des patients en soins sans consentement souffrant de troubles psychiatriques dépassant temporairement les capacités de prise en charge des services de secteur. L'intensivité des soins apportés est liée à l'hyper individualisation de la prise en charge dans un environnement adapté, sécurisé et dédié avec une équipe formée.</p> <p>Ce dispositif s'intègre dans le cadre d'un parcours de soin cohérent et partagé en psychiatrie générale avec le maintien d'une continuité médicale et de lien avec le service et l'établissement adresseur. (...) Les équipes pluri professionnelles sont renforcées par rapport à une unité de psychiatrie générale de secteur classique pour permettre la contenance et l'individualisation des soins attendus ». Charte des USIP (Fédération Française des Soins Psychiatriques Intensifs - 2024)</p> <p>Le S.H.E.R.P.A. (unité mixte de 15 lits) a pour vocation l'accueil de patients en soins sous contrainte (SPDT, SPDRE) pour un programme intensif de soin d'une durée personnalisée de 4 à 8 semaines.</p> <p>Le S.H.E.R.P.A. prend en charge les patients dits « agités » ou « perturbateurs » débordant les capacités thérapeutiques d'unités de soins de psychiatrie.</p> <p>C'est une Unité intersectorielle et régionale accueillant des patients de Vendée, de Mayenne, de Sarthe, de Loire Atlantique et du Maine et Loire sur dossier de préadmission puis admission sur entente médicale préalable. Un engagement de retour est requis.</p> <p>Cette unité de 15 lits installés est complétée par 3 Espaces dédiés à l'isolement.</p> <p>L'équipe est composée de médecins psychiatres, généralistes, cadre supérieur de santé, cadre de santé, infirmiers, aides-soignants, ergothérapeute, enseignant en activité physique adaptée, assistant social, psychologue clinicien, neuropsychologue, agents de service hospitalier, assistants médico-administratif.</p>

Missions du poste

Missions générales	Concevoir, élaborer et mettre en œuvre des actions préventives, curatives et de recherche, à travers une démarche professionnelle propre prenant en compte les rapports réciproques entre la vie psychique et les comportements individuels et collectifs, afin de promouvoir l'autonomie de la personne. Les interventions du psychologue s'inscrivent dans le projet de soins global de la personne soignée. Il travaille en étroite collaboration avec l'équipe pluri professionnelle.
---------------------------	---

Contenu du poste et activités

Contenu du poste	<ul style="list-style-type: none"> → Pratiques des missions institutionnelles et thérapeutiques du psychologue clinicien en milieu hospitalier, en service d'hospitalisation → Participation à l'élaboration et à la mise en œuvre du projet de soins du patient. → Participation à l'élaboration du diagnostic sur le fonctionnement psychique du patient → Collaboration avec l'équipe pluri professionnelle → Accueil, encadrement et formation des étudiants et des stagiaires → Formation et recherche → Participation à la dynamique du pôle
Activités	<ul style="list-style-type: none"> → Accompagnement et suivi psychologique du patient, entretiens réguliers → Conduite de psychothérapies individuelles → Réalisation de bilans psychologiques (psychométriques, projectifs) → Travail avec les familles, l'entourage du patient → Animation ou co-animation de groupes de paroles (dans le service d'hospitalisation) → Participation aux différentes réunions (synthèses, régulations, conseils de pôle...) → Accompagnement et formation des équipes pluri professionnelles (animation de réunions cliniques, temps de reprises.) → Travail en réseau avec les partenaires du soin → Tenu du dossier patient informatisé, transmissions...concernant sa partie

Qualifications et diplômes

Qualifications	Psychologue
Diplômes	MASTER 2 ou DESS en psychologie clinique

Connaissances, expériences et qualités requises

Connaissances requises Expériences requises	<p>Parcours professionnel et expérience de soins en psychiatrie</p> <ul style="list-style-type: none"> → Etre capable de travailler en équipe pluri professionnelle en se situant dans son champ de compétences → Faire preuve d'autonomie, de responsabilité et d'engagement → Etre respectueux du patient, de son entourage, de l'expression des troubles. Se montrer bienveillant. → Faire preuve de disponibilité et d'adaptabilité, notamment dans le cadre de la mise en place de nouveaux projets. <p>Connaissance et/ou intérêt pour le travail en milieu fermé et pour le fonctionnement de l'ensemble du pôle Avoir suivi les formations de Gestion de la Violence Aggressivité et de politique de désescalade, Urgences Vitales, Sécurité Incendie Connaissance et maîtrise de l'outil informatique</p>
Savoir-faire requis	<ul style="list-style-type: none"> → Pratique d'entretiens individuels, groupaux et familiaux → Elaboration de bilans psychologiques → Animation de groupes de parole
Savoir-être requis	<ul style="list-style-type: none"> → Etre à l'aise avec la communication et le travail en collaboration → Etre dynamique, être force de proposition → Posséder le goût de la transmission → Avoir le sens du service public → Etre organisé et méthodique

	<ul style="list-style-type: none"> → Etre à l'aise dans le travail de collaboration et de partenariat → Savoir se questionner et évaluer ses pratiques. → Bien connaitre son champ de compétences → Etre capable de réflexivité et de curiosité intellectuelle <p>Exercer au S.H.E.R.P.A. requiert des qualités intrinsèques telles que le calme, la maîtrise de soi, la rigueur, l'authenticité relationnelle et le respect qui façonnent la position professionnelle mais aussi personnelle. Ainsi, il s'agit bien de préserver sa capacité soignante envers une population difficile et même de restituer parfois de la dignité humaine quand elle a été oubliée ou perdue de vue. Cela ne peut se faire sans « prendre le risque de l'autre », ce risque d'être atteint par le fonctionnement pervers ou psychotique violent dans sa capacité même de penser. Au S.H.E.R.P.A., chaque professionnel accepte de s'engager en restituant son vécu au sein du groupe soignant, d'en faire l'analyse afin d'en recueillir les bénéfices d'une relecture collégiale</p>
--	--

Conditions d'exercice

Lieu d'affectation	USIP – Pôle - EPSM G. MAZURELLE
Organisation du travail	Poste à temps plein - Forfait jour avec droit RTT
Horaires de travail	9h -18h – A déterminer
Type de repos	Repos fixes (samedi- dimanche)
Contraintes du poste	
Risques spécifiques du poste	Charge mentale liée avec l'activité de soins et au profil des patients accueillis Risque d'agressivité et de violence verbale et physique
Moyens particuliers mis à disposition	Analyse de pratique Formations spécifiques : prévention et repérage de la crise suicidaire, OMEGA, SOCLE CARE Réunions d'équipes Staffs, journées d'étude Rencontres en visioconférence inter-USIP, journées nationales inter USIP – Fédération Française des soins psychiatriques intensifs (2FSPI) Veille documentaire et réglementaire Participation à des programmes de recherche, publications Possibilité d'un accompagnement psychologique sur des situations compliquées

Rattachement hiérarchique et relations fonctionnelles

Rattachement hiérarchique	Directeur Général de l'établissement Directeur des ressources humaines Médecin chef de pôle
Relations fonctionnelles spécifiques	Médecin responsable du S.H.E.R.P.A. Cadre de pôle Cadre de santé Equipes pluriprofessionnelles du service, de l'EPSM, des établissements adresseurs

Parcours d'adaptation au poste

Formations nécessaires	Violence Agressivité, repérage du risque suicidaire, moindre recours à l'isolement et à la contention (et le cadre médico-légal)
Procédures et outils d'intégration	Formations spécifiques (accueil du nouvel arrivant, SOCLECARE, etc.) Livret d'accueil Projet de service