

Psychologue

Equipe Mobile Psychiatrie Précarité (EMPP) – EPSM de VENDEE

Poste à 50% à temps partagé ou à temps partiel

Situé à La Roche sur Yon, l'Etablissement Public de Santé Mentale de Vendée – Centre Hospitalier Georges Mazurelle composé de 839 lits et places fait partie du GHT 85. Il est l'établissement hospitalier référent départemental pour les soins en psychiatrie et santé mentale et intervient sur tous les services d'urgences du GHT

Il prend en charge aussi bien le traitement des enfants, des adolescents, des adultes, que des personnes âgées. Il est composé d'Unités de prise en charge en hospitalisation complète sur le site de La Roche sur Yon, ainsi que de plus de 30 structures de soins extrahospitalières réparties sur l'ensemble du Département.

La circulaire du 23 novembre 2005 définit les principes d'une meilleure prise en compte des besoins en santé mentale des personnes en situation de précarité et d'exclusion. Les EMPP sont intégrées dans un dispositif coordonné, transversal et global, chargées de favoriser l'accès aux soins et la prise en charge de ces publics. Elles doivent, sur le territoire retenu, être en lien avec tous les acteurs sanitaires, sociaux et médico-sociaux et intervenir au sein des lieux sociaux repérés et fréquentés par les personnes en difficultés (CHRS, hébergement d'urgence, lieux de vie, accueils de jour, ...).

Identification du poste

Famille	Social, Educatif, Psychologie et Culturel
Sous-famille	Psychologie
Métier	Psychologue hospitalier
UF	Equipe Mobile Psychiatrie Précarité
Présentation du service et de l'équipe	<p>L'EMPP est un dispositif <u>transversal à vocation départementale</u> chargé :</p> <ul style="list-style-type: none"> - D'aller au-devant des publics, quel que soit le lieu : populations précarisées dans un quartier, accueillies en institutions sociales, grands désocialisés, publics jeunes ou adultes, pathologie mentale avérée ou non, à la rue, en sortie d'incarcération ... => faciliter la prévention, le repérage précoce et l'identification des besoins, l'orientation et l'accès au dispositif de soins lorsqu'il est nécessaire et favoriser l'accès aux droits et aux soins - D'assurer une fonction d'interface en intégrant leur action dans un partenariat dense et formalisé <u>au sein de l'EPSM</u>, en formalisant leurs modalités d'intervention, d'orientation vers les dispositifs de soins (protocole d'intervention), <u>avec les partenaires de première ligne et les établissements de soins généraux</u> (notamment les services d'urgences et les PASS) en définissant les modalités de recours, de relais et d'intervention réciproques, dans le cadre de conventions. - De favoriser l'accès aux droits et aux soins des personnes en situation de précarité : <ul style="list-style-type: none"> -Territoire à terme : Le département - Public cible : <p>Personnes en grande précarité sociale et médicale, dont les difficultés les empêchent d'accéder aux soins (absence ou refus de soin) et professionnels du social, du sanitaire, du médico-social, du judiciaire ayant besoin d'un appui en termes d'orientation et / ou de prise en charge en santé mentale</p>

Missions du poste

Missions et activités générales	<p>Le psychologue identifie les besoins en santé mentale, non repérés ou non pris en charge dans les dispositifs de « droit commun » des publics en souffrance psychique et/ou présentant des troubles psychiatriques ET en situation de précarité et d'exclusion.</p> <p>Il soutient les acteurs de premières lignes exprimant des difficultés face à des manifestations de souffrance ou de troubles psychiques des usagers.</p> <p>Il forme à la mise en œuvre des premiers stades de l'écoute et du soutien.</p> <p>Il assure une fonction d'interface entre les secteurs de psychiatrie et les équipes sanitaires, sociales œuvrant dans le domaine de la lutte contre la précarité et l'exclusion.</p> <p>Il participe à l'évaluation de l'activité de l'EMPP en transmettant les données exhaustives de son activité</p>
--	---

	<p>Activités générales :</p> <ul style="list-style-type: none"> Concevoir, élaborer et mettre en œuvre des actions préventives, curatives et de recherche à travers une démarche professionnelle propre prenant en compte les rapports réciproques entre la vie psychique et les comportements individuels et collectifs, afin de promouvoir l'autonomie de la personnalité Accueil, encadrement et formation des étudiants et des stagiaires Bilan psychologique (recueil d'information, entretien, interprétation et synthèse, restitution) Collaboration avec les autres membres de l'équipe pluri-professionnelle Conception et élaboration d'interventions psychologiques et thérapeutiques à visée préventive et curative auprès des patients et de leurs familles Conseil au projet de pôle et au projet d'établissement Elaboration d'un projet psychologique de pôle et d'établissement Elaboration du diagnostic sur le fonctionnement psychique d'un patient Intervention auprès d'équipes pluriprofessionnelles interne ou externes (formation, soutien, groupes de parole, analyses des pratiques, analyse institutionnelle). Pratiques d'entretiens individuels ou collectifs Psychothérapies individuelles et de groupe Réalisation d'études et recherche en psychologie en lien avec les activités cliniques, enseignement, formation personnelle et vers autrui, expertises Recueil et analyse des besoins et des demandes d'interventions, Travail d'évaluation par le biais de groupes de réflexion et de supervision théorico-clinique entre professionnel ou par toutes autres méthodes spécifiques
--	--

Contenu du poste et activités

<p>Activités spécifiques</p>	<p>Dans le domaine du soin</p> <p>Accompagner le patient et les aidants vers les soins ou des dispositifs adaptés aux besoins repérés :</p> <ul style="list-style-type: none"> Assurer un accueil, une écoute auprès des personnes en situation de précarité orientées par les acteurs de première ligne Réaliser des entretiens à visée psychothérapique Effectuer des visites à domicile, sur le lieu de vie de la personne ou sur tout lieu favorisant la rencontre Mettre en place et mener des groupes de parole, de médiation Participer au travail de coordination avec l'ensemble des Fédérations, des Pôles de psychiatrie adulte et de pédopsychiatrie (FDU, CMP, Unités d'hospitalisation) Tisser des liens entre les patients et leur secteur de référence Rédiger les bilans et mettre en forme des notes cliniques, documents et/ou rapports, relatifs à son domaine de compétences, assurer la traçabilité des actes réalisés, saisir l'activité dans le dossier patient informatisé CORTEXTE <p>Dans le domaine de la prévention</p> <p>Assurer auprès des partenaires :</p> <ul style="list-style-type: none"> Des temps de permanence Des actions de prévention et d'éducation à la santé. Des temps de reprise clinique, seul ou en binôme avec un.e infirmier.e <p>Dans le domaine de la formation</p> <p>Mener des actions de formation auprès d'institutions, associations et groupes divers autour des thématiques suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> Repérer et prendre en charge des personnes en situation de souffrance psychique et/ou en situation de précarité et d'exclusion Réaliser une visite à domicile Repérer les personnes présentant un syndrome de Diogène Repérer des personnes délirantes, suicidaires ou violentes <p>Participer à l'accueil, l'encadrement et la formation des personnes placées sous sa responsabilité (stagiaires)</p> <p>Participer à la formation des autres professionnels présents au sein de l'unité</p>
-------------------------------------	--

	<p style="text-align: center;">Dans le domaine de la relation, communication</p> <p>Participer à la formalisation et au développement du réseau local, territorial, régional et national Mener et participer à des réunions de gestion de cas complexes, des actions de reconnaissance, d'échanges de pratiques et de savoirs en respectant les règles du secret partagé</p> <p style="text-align: center;">Dans le domaine de la recherche</p> <p>Participer au développement et à la reconnaissance de sa profession (production de travaux, articles dans les publications professionnelles, communications lors de congrès...)</p> <p style="text-align: center;">Dans le domaine de la réflexion clinique</p> <p>Participer aux réunions cliniques avec l'ensemble de l'équipe Participer aux temps d'analyse des pratiques</p>
--	---

Qualifications et diplômes

Qualifications	Psychologue
Diplômes	Licence de psychologie + Master 2 ou DESS de psychologie (clinique, psychopathologie, enfance/adolescence, gérontologie...)

Connaissances, expériences et qualités requises

Connaissances requises	Parcours professionnel et expérience de soins en psychiatrie
Expériences requises	
Savoir-faire requis	<ul style="list-style-type: none"> ■ Connaissance des problématiques de souffrance psychique et précarité ■ Connaissance des dispositifs sanitaires, sociaux et du dispositif de la veille sociale ■ Connaissance du territoire ■ Connaissance sur la clinique de la précarité et ses implications psychopathologiques, la clinique psychosociale, le psychotraumatisme ■ Connaissance des dimensions interculturelles liées à la précarité ■ Connaissance de la spécificité de la pratique des Equipes Mobiles Psychiatrie Précarité (EMPP)
Savoir-être requis	<ul style="list-style-type: none"> ■ Esprit d'initiative et autonome dans le travail ■ Capacités relationnelles ■ Responsabilité et organisation ■ Bienveillance, empathie ■ Rigueur ■ Polyvalence, disponibilité, mobilité et adaptabilité ■ Capacité à se questionner et à évaluer ses pratiques ■ Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire en se situant dans son champ de compétences ■ Respect des règles de confidentialité et d'éthique ■ Mobilité, proximité, « aller vers » dans une conception élargie des pratiques de santé mentale ■ Capacité à travailler en réseau dans un cadre pluridisciplinaire

Conditions d'exercice

Lieu d'affectation	Affectation sur le site principal de l'EPSM de VENDEE Permanence et interventions dans les structures médicosociales ou sociales du territoire de la Vendée (CHRS, PASS, Missions Locales, CSAPA, DDCS, Urgences, SPIP, ...)
Organisation du travail	En journée, du lundi au vendredi Poste à temps partagé ou à temps partiel (évolutif au regard du déploiement de l'EMPP à l'échelle du département)
Horaires de travail	9h/17h – amplitudes horaires modulables et variables en fonction des besoins du service

Type de repos	Fixes
Contraintes du poste	Organisation des absences en fonction de l'équipe et de l'organisation de l'unité Mobilité sur le territoire (permis B indispensable)
Risques spécifiques du poste	Risque d'agressivité et de violence verbale et physique. Charge mentale (situation, organisation, intervenants multiples, intensité et complexité des missions...) Déplacements multiples sur le territoire
Moyens particuliers mis à disposition	Bureaux, PC, téléphone, voiture de l'établissement

Rattachement hiérarchique et relations fonctionnelles

Rattachement hiérarchique	Directeur Général de l'EPSM Directeur des Ressources Humaines
Relations fonctionnelles spécifiques	Médecin responsable de l'EMPP Cadre Supérieur de Santé Cadre de Santé, responsable de l'unité L'équipe pluriprofessionnelle de l'EMPP Les professionnels des Pôles et Fédérations de l'EPSM

Parcours d'adaptation au poste

Formations nécessaires	Formations OMEGA, repérage de la crise suicidaire Formations à la transculturalité, au psychotraumatisme ...
Procédures et outils d'intégration	Stages par comparaison possibles dans des EMPP de la région, et d'immersion dans les structures sociales et médicosociales du territoire Participation aux réunions régionales des EMPP des Pays de la Loire

Date	Version	Validation
Le 13/03/25	V3	Maylis RIVAL Directrice des Ressources Humaines