

INFIRMIER-(E) DIPLOME(E) D'ETAT

EPSM de Vendée – Centre Hospitalier Georges MAZURELLE –

Poste à 100% Pôle de nuit

Situé à La Roche sur Yon, l'Etablissement Public de Santé Mentale de Vendée – Centre Hospitalier Georges Mazurelle composé de 839 lits et places fait partie du GHT 85. Il est l'établissement hospitalier référent départemental pour les soins en psychiatrie et santé mentale et intervient sur tous les services d'urgences du GHT.

Il prend en charge aussi bien le traitement des enfants, des adolescents, des adultes, que des personnes âgées. Il est composé d'Unités de prise en charge en hospitalisation complète sur le site de La Roche sur Yon, ainsi que de plus de 30 structures de soins extrahospitalières réparties sur l'ensemble du Département : Centres Médico-Psychologique (CMP), Hôpitaux de Jour (HJ), Centres d'Activités Thérapeutiques et de Temps de Groupe (CATTG), équipes mobiles, appartements thérapeutique, places d'accueil familial thérapeutique et Maison d'Accueil Spécialisée.

Dans le cadre de sa politique de recrutement, l'EPSM de Vendée lutte contre toutes les formes de discrimination et favorise l'égalité d'accès des candidats en élargissant la diffusion des offres d'emploi, vise à diversifier ses candidatures et à reconnaître toutes les compétences.

Se référer à la fiche métier du répertoire des métiers de la fonction publique hospitalière :

<http://www.metiers-fonctionpubliquehospitaliere.sante.gouv.fr/>

Famille	SOINS
Sous-famille	Soins infirmiers
Métier	Infirmer (ère) diplômé (e) d'état
Autre appellation	
Présentation du Service	Le Pôle de nuit est un service transversal, intersectoriel adossé à la Permanence des Soins, sous la responsabilité de la Direction des Soins Infirmiers de Rééducation et Médico-Techniques. Il est composé de cadres de santé, d'infirmiers, d'aides-soignants et d'AES venant en appui 7/7 des équipes soignantes des différentes unités d'hospitalisation ou d'hébergement de l'EPSM. Site CH Georges MAZURELLE, La Roche sur Yon

Missions et collaborations

Missions générales	Evaluer l'état de santé du patient et analyser la situation de soins dans son parcours de vie. Concevoir, définir et planifier les projets de soin personnalisés en tenant compte de l'environnement. Dispenser des soins et des actions de nature préventive et curative visant à promouvoir, maintenir et restaurer l'état de santé.
Missions spécifiques	ACTIVITES ■ Réaliser les soins infirmiers, d'hygiène et de confort selon le protocole médical et les règles d'hygiène et d'asepsie. ■ Renforcer les équipes de nuit en tenant compte de la charge en soins : entrées complexes à gérer ou nombreuses, patients agités, soins en isolement, présence de nouveau soignants dans les unités de soins.



	■ Remplacer les infirmiers au besoin, les accompagner pour effectuer un passage au sein des appartements ou maisons thérapeutiques, en fonction de l'évaluation soignante, le patient pouvant être admis au CHGM. ■ Participer aux transferts de patients en véhicule sanitaire. ■ Participer à la gestion de situations difficiles dans les différentes unités de soins et organiser les renforts si besoin. ■ Participer à des soins sécurisés aux patients. ■ Participer à l'accompagnement des jeunes professionnels dans les unités. ■ Répondre à l'urgence dans le cadre du DATI et au remplacement des professionnels qui partent en renfort. ■ Relayer un ou des collègues de jour qui accompagnent un patient au CHD nécessitant une présence soignante, que ce soit pour quelques heures ou pour la totalité de la nuit. ■ Assurer la continuité des soins infirmiers à la MAS.
Transversalité	Répondre à des missions transversales au sein de l'établissement et du pôle (Projets institutionnels et de service, groupes de travail, référence...)

Positionnement de la fonction

Liens Hiérarchiques	Directeur Général Directeur des Soins Cadre Supérieur de Santé de la Permanence des Soins Cadres de santé de nuit
Liens Fonctionnels	Equipes pluriprofessionnelles de l'EPSM : - Praticiens Hospitaliers, internes - Cadres de santé des services - Equipes soignantes et ASH - Equipes de l'Accueil - Equipes Sécurité, Incendie

Conditions d'exercice

Diplôme	■ Diplôme d'état infirmier
Temps de travail	■ Type de repos Variables ■ Contraintes du poste Horaires de nuit avec ponctuellement des réunions institutionnelles ou de service en journée Adaptation quotidienne au sein des différentes unités de l'EPSM. ■ Risques spécifiques du poste Risque d'agressivité, de violence verbale et physique. Charge mentale (situation, organisation, intervenants multiples...), exigences émotionnelles : confrontation à la souffrance d'autrui, à la maladie mentale (dont addictions, passages à l'acte) Risques de troubles du sommeil et de troubles métaboliques. Les effets sur le cancer, la santé psychique, les performances cognitives, l'obésité et la prise de poids, le diabète de type 2 et les maladies coronariennes sont probables. Les effets sur les dyslipidémies, l'hypertension artérielle et les accidents vasculaires cérébraux ischémiques, sont possibles. ■ Horaires de travail Amplitudes horaires de 10 heures (20h45/06h45) ■ Lieu d'affectation : Ensemble des unités d'hospitalisation ou d'hébergement de l'EPSM



	■Organisation du travail En roulement 7 jours sur 7
--	---

Compétences et qualités requises

Savoirs faire requis	Connaissances et expériences requises ■ Connaissances cliniques en psychiatrie (en psychopathologie et en pharmacologie), adaptabilité au public accueilli ■ Connaissances de la législation en vigueur en psychiatrie (modes d'hospitalisation et droits des patients) ■ Connaissances sur les mesures de protection ■ Connaissances en hygiène hospitalière ■ Connaissances des outils informatiques (Dossier Patient Informatisé CORTEXTE, Word, Excel...) ■ Expérience de soins en psychiatrie générale exigée ■ Connaissances de l'établissement, de l'organisation des lieux de soins Savoir-faire requis ■ Conduite des entretiens d'aide, d'accueil, de soutien et d'orientation ■ Capacités méthodologiques et organisationnelles ■ Capacité d'analyse clinique infirmière ■ Capacités à utiliser les différentes techniques d'entretien, relation d'aide ■ Savoir adapter son comportement, sa pratique aux spécificités du public accueilli, aux situations critiques (gestion des situations difficiles) ■ Maîtrise de l'écrit professionnel. Rigueur dans les transmissions ■ Gestion du stress et des émotions ■ Compétences pédagogiques à former et à transmettre ■ Capacités d'adaptation aux lieux de soins et aux personnes soignantes et soignées.
Qualités professionnelles	■ Sens du service public ■ Capacités d'analyse clinique infirmière, d'évaluation, réactivité ■ Esprit d'initiative ■ Créativité ■ Faire preuve d'engagement et de responsabilité ■ Respect et bienveillance ■ Polyvalence et disponibilité ■ Capacité à travailler en autonomie au sein de l'équipe ■ Capacités à travailler en équipe pluridisciplinaire en se situant dans son champ de compétences ■ Savoir organiser son travail, évaluer la charge de travail et analyser son activité ■ Maîtriser les outils informatiques
Moyens particuliers mis à disposition	■ Véhicule, téléphone, clés ■ Réunions d'équipe, de service, Analyse de pratique

Parcours d'adaptation au poste

Formations nécessaires	Engagement dans une démarche de formation continue théorique et clinique : Prévention de la violence et de l'agressivité, droits des patients et prévention de l'isolement Contention, Pathologies mentales ... AFGSU, incendie, manutention
Procédures et outils d'intégration	Livret d'accueil, temps de doubleure Le Programme d'Amélioration de la Qualité et de la Sécurité des Soins (PAQSS) et le Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels (DUERP) du service



Date	Version	Validation	
Le 17/08/2026	V1	Francis BULTEAU Directeur des soins	Maylis RIVAL Directrice des ressources humaines

