

Infirmier(e) Diplômé(e) d'Etat avec D.U. en Hygiène Hospitalière

Pôle Médico-Pharmaceutique – Service de Soins Somatiques

Situé à La Roche sur Yon, l'Etablissement Public de Santé Mentale de Vendée – Centre Hospitalier Georges Mazurelle composé de 839 lits et places fait partie du GHT 85. Il est l'établissement hospitalier référent départemental pour les soins en psychiatrie et santé mentale et intervient sur tous les services d'urgences du GHT

Il prend en charge aussi bien le traitement des enfants, des adolescents, des adultes, que des personnes âgées. Il est composé d'Unités de prise en charge en hospitalisation complète sur le site de La Roche sur Yon, ainsi que de plus de 30 structures de soins extrahospitalières réparties sur l'ensemble du Département : Centres Médico-Psychologique (CMP), Hôpitaux de Jour (HJ), Centres d'Accueil Thérapeutique à Temps Partiel (CATTP), appartements thérapeutique, équipes mobiles, places d'accueil familial thérapeutique et Maison d'Accueil Spécialisée.

Dans le cadre de sa politique de recrutement, l'EPSM de Vendée lutte contre toutes les formes de discrimination et favorise l'égalité d'accès des candidats en élargissant la diffusion des offres d'emploi, vise à diversifier ses candidatures et à reconnaître toutes les compétences.

Identification du poste

| | |
|---|---|
| Famille | SOINS |
| Sous-famille | SOINS INFIRMIERS |
| Métier | Infirmier(e) Diplômé(e) d'Etat |
| Grade | Infirmier(e) Diplômé(e) d'Etat |
| UF | Pôle Médico-Pharmaceutique |
| Service | Service de soins somatiques |
| Présentation du service et de l'équipe | <p>Le pôle médico-pharmaceutique se compose de 2 services : le Service de soins somatiques et la Pharmacie à usage intérieur.</p> <p>Le pôle médico-pharmaceutique est pluridisciplinaire et intervient sur l'ensemble de l'établissement : diététiciens, manipulateurs en électroradiologie médicale, préparateurs en pharmacie, secrétaires, pharmaciens, médecins, dentiste, infirmiers dont une infirmière hygiéniste et 2 IPA PCS, aides-soignantes, sage-femme, enseignant en activité physique adaptée, podologue.</p> <p>Le pôle médico-pharmaceutique s'implique dans la prise en charge somatique des patients et résidents de l'établissement :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Consultations avancées spécialisées de neurologie, cardiologie - Réalisation d'exams et actes spécialisés : ECG, EEG, MAPA, échoscopie cardiaque, actes de radiologie conventionnelle, soins dentaires, consultations sage-femme, soins de podologie - Missions en lien avec l'hygiène hospitalière (CLIN, GHT Hygiène, groupes de travail territoriaux) - Participation au process territorial d'accès ambulatoire au Handisoins85 |

Missions du poste

| | |
|---------------------------|---|
| Missions générales | <ul style="list-style-type: none"> - Organisation, coordination et mise en œuvre des actions relatives à l'hygiène hospitalière, la prévention du risque infectieux et la lutte contre les infections associées aux soins sur l'ensemble des sites de l'EPSM - Responsabilité de la bonne application des règles d'hygiène et du risque infectieux pour toutes les structures de l'EPSM |
|---------------------------|---|

Contenu du poste et activités

| | |
|-------------------------|---|
| Contenu du poste | <ol style="list-style-type: none"> 1- Expertise en hygiène hospitalière <ul style="list-style-type: none"> o Veille professionnelle et système d'alerte o Responsabilité de la documentation qualité sur l'hygiène et les règles de bonne pratique o Garantie du respect des bonnes pratiques de soins o Référence soignante des dispositifs médicaux invasifs sur l'EPSM 2- Gestion et maîtrise du risque infectieux <ul style="list-style-type: none"> o Organisation des activités et des mesures de prévention |
|-------------------------|---|

| | |
|------------------|--|
| | <ul style="list-style-type: none"> ○ Identification des risques et mise en œuvre des actions correctives et/ou préventives ○ Veille sanitaire et système d'alerte ○ Carnet sanitaire <p>3- Formation et information</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Accompagnement des équipes ○ Transmission des savoirs concernant les règles de bonne pratique en hygiène et leur application ○ Accompagnement et implication des correspondants paramédicaux en hygiène <p>4- Evaluation des pratiques professionnelles</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Pilotage d'enquêtes et audits ○ Etablissement et mise à jour des outils ○ Suivi des déclarations des tableaux infectieux <p>5- Réalisation de bilans d'activité et démarche qualité</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ PAQSS ○ Politique de prévention des IAS <p>6- Travail en réseau</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Réseau spécifique CEPIAS ○ GHT ○ CLIN |
| Activités | <ul style="list-style-type: none"> - Surveillance, suivi et contrôle des infections associées aux soins, en collaboration avec l'EOH - Mise en œuvre des actions nécessaires en cas de clusters et épidémies (repérage, règles de bonne pratique, déclaration et suivi). - Mise en place et évaluation de protocoles de soins et/ou d'environnement. - Mise à jour des procédures liées à l'hygiène, à la gestion et au tri des déchets - Contrôle et suivi de la vigilance environnementale : surfaces, déchets, eau, air, ... - Analyse des risques et prévention dans le cadre des chantiers/travaux - Accompagnement des soignants sur le terrain pour garantir l'application des règles de bonnes pratiques professionnelles et donner du sens aux situations professionnelles dans leur secteur d'activité - Accompagnement des équipes dans la réalisation d'enquêtes épidémiologiques de prévalence et d'incidence. - Elaboration du bilan d'activité annuel et du programme d'actions en collaboration avec le président du CLIN - Participation aux réunions territoriales (Comité central de lutte contre les infections nosocomiales du GHT, comité local de lutte contre les infections nosocomiales (CCLIN, ...) et reporting - Pilotage et animation des groupes de travail en lien avec les infections associées aux soins - Formation des nouveaux professionnels |

Qualifications et diplômes

| | |
|-----------------------|---|
| Qualifications | Infirmière hygiéniste |
| Diplômes | Diplôme d'Etat Infirmier Diplôme Universitaire d'hygiène et épidémiologie infectieuse ou Diplôme Inter Université Hygiène Hospitalière et gestion des risques infectieux en établissement de santé et établissements médico-sociaux |

Connaissances, expériences et qualités requises

| | |
|-------------------------------|--|
| Connaissances requises | Connaissance en microbiologie et infectiologie Connaissance sur l'hygiène hospitalière, les infections associées aux soins et les méthodes d'investigations Gestion des risques, qualité et évaluation Connaissance de l'EPSM Connaissance de son champ d'exercice professionnel dans un ensemble institutionnel et dans un réseau inter hospitalier |
| Savoir-faire requis | Capacité à conduire des projets Capacité d'analyse des situations Capacité à rendre compte Capacité pédagogique et à « aller vers » Capacité à fédérer les équipes Capacité de synthèse Capacité à rédiger des notes, rapports et comptes-rendus liés à ses missions |

| | |
|---------------------------|---|
| | Capacité à travailler en équipe et aller vers les services |
| Savoir-être requis | Respect des règles de déontologie Esprit d'initiative, de créativité et de dynamisme Curiosité professionnelle Aisance relationnelle, diplomatie Sens des responsabilités Sens de la communication et du partage des connaissances |

Conditions d'exercice

| | |
|--|---|
| Lieu d'affectation | Pôle Médico-Pharmaceutique – EPSM Vendée Georges Mazurelle |
| Organisation du travail | ■ Poste temps plein ■ 37h30/semaine avec droits à RTT. |
| Horaires de travail | 9h-17h du lundi au vendredi |
| Type de repos | Fixe 25 jours de CA + 3 jours supplémentaires sous conditions |
| Contraintes du poste | Transversalité sur tous les sites de l'EPSM incluant les structures médico-sociales |
| Risques spécifiques du poste | |
| Moyens particuliers mis à disposition | Véhicule de service du pôle |
| Niveau de responsabilité | Expertise sur la thématique |

Rattachement hiérarchique et relations fonctionnelles

| | |
|---|--|
| Rattachement hiérarchique | Directeur Général Directeur Coordonnateur Général des Soins Praticien Hospitalier chef du pôle médico-pharmaceutique Cadre du pôle médico-pharmaceutique Cadre de santé |
| Relations fonctionnelles spécifiques | Equipe pluriprofessionnelle : <ul style="list-style-type: none"> - Praticien Hospitalier chef du pôle médico-pharmaceutique - Praticiens hospitaliers du pôle - Equipe infirmière dont IPA - Aides-soignantes - MERM - Sage-Femme - Enseignant en activité physique adaptée - Diététiciennes - Podologue - Assistante Médico Administrative Pharmacie à usage intérieur Tous les services de l'EPSM |

Parcours d'adaptation au poste

| | |
|---|---|
| Formations nécessaires | La personne s'engage à passer le diplôme universitaire si elle n'en est pas titulaire au moment du recrutement Formation de formateur Formation référent KT |
| Procédures et outils d'intégration | Documentation qualité CLIN CEPIAS |

| Date | Version | Validation | |
|--------------|---------|---|---|
| Le 10/4/2026 | V3 | M BULTEAU Coordonnateur des Soins | M. RIVAL Directrice des Ressources Humaines |