

INFIRMIER DIPLOME D'ETAT

Equipe Mobile Psychiatrie Précarité (EMPP) – EPSM de VENDEE

Poste à temps plein (100%)

Situé à La Roche sur Yon, l'Etablissement Public de Santé Mentale de Vendée – Centre Hospitalier Georges Mazurelle composé de 839 lits et places fait partie du GHT 85. Il est l'établissement hospitalier référent départemental pour les soins en psychiatrie et santé mentale et intervient sur tous les services d'urgences du GHT

Il prend en charge aussi bien le traitement des enfants, des adolescents, des adultes, que des personnes âgées. Il est composé d'Unités de prise en charge en hospitalisation complète sur le site de La Roche sur Yon, ainsi que de plus de 30 structures de soins extrahospitalières réparties sur l'ensemble du Département : Centres Médico-Psychologique (CMP), Hôpitaux de Jour (HJ), Centres d'Accueil Thérapeutique à Temps Partiel (CATTG), appartements thérapeutique, équipes mobiles, places d'accueil familial thérapeutique et Maison d'Accueil Spécialisée.

Dans le cadre de sa politique de recrutement, l'EPSM de Vendée lutte contre toutes les formes de discrimination et favorise l'égalité d'accès des candidats en élargissant la diffusion des offres d'emploi, vise à diversifier ses candidatures et à reconnaître toutes les compétences.

Se référer à la fiche métier du répertoire des métiers de la fonction publique hospitalière :

<http://www.metiers-fonctionpubliquehospitaliere.sante.gouv.fr/>

Identification du poste

Famille	Soins
Sous-famille	Soins psychiatriques
Métier	Infirmier (ère) en soins généraux diplômé (e) d'état
UF	Equipe Mobile Psychiatrie Précarité
Pôle	Fédération des Urgences et des Equipes Mobiles
Présentation du service et de l'équipe	La Circulaire du 23 novembre 2005 définit les principes d'une meilleure prise en compte des besoins en santé mentale des personnes en situation de précarité et d'exclusion. Les EMPP sont intégrées dans un dispositif coordonné, transversal et global, chargées de favoriser l'accès aux soins et la prise en charge de ces publics. Elles doivent, sur le territoire retenu, être en lien avec tous les acteurs sanitaires, sociaux et médico-sociaux et intervenir au sein des lieux sociaux repérés et fréquentés par les personnes en difficultés (CHRS, hébergement d'urgence, lieux de vie, accueils de jour, ...). L'EMPP est un dispositif <u>transversal</u> chargé : - D'aller au-devant des publics, quel que soit le lieu : populations précarisées dans un quartier, accueillies en institutions sociales, grands désocialisés, publics jeunes ou adultes, pathologie mentale avérée ou non, à la rue, en sortie d'incarcération ... => faciliter la prévention, le repérage précoce et l'identification des besoins, l'orientation et l'accès au dispositif de soins lorsqu'il est nécessaire et favoriser l'accès aux droits et aux soins - D'assurer une fonction d'interface en intégrant leur action dans un partenariat dense et formalisé <u>au sein de l'EPSM</u>, en formalisant leurs modalités d'intervention, d'orientation vers les dispositifs de soins (protocole d'intervention), <u>avec les partenaires de première ligne et les établissements de soins généraux</u> (notamment les services d'urgences et les PASS) en définissant les modalités de recours, de relais et d'intervention réciproques, dans le cadre de conventions. Favoriser l'accès aux droits et aux soins des personnes en situation de précarité :

	-Territoire et public cible : Personnes en grande précarité sociale et médicale, dont les difficultés les empêchent d'accéder aux soins (absence ou refus de soin) et professionnels du social, du sanitaire, du médico-social ayant besoin d'un appui en termes d'orientation et / ou de prise en charge en santé mentale sur tout le territoire vendéen.
--	--

Missions du poste

Missions générales	L'infirmier(e) identifie les besoins en santé mentale, non repérés ou non pris en charge dans les dispositifs de « droit commun » des publics en souffrance psychique et/ou présentant des troubles psychiatriques ET en situation de précarité et d'exclusion. Il soutient les acteurs de premières lignes exprimant des difficultés face à des manifestations de souffrance ou de troubles psychiques des usagers. Il forme à la mise en œuvre des premiers stades de l'écoute et du soutien. Il assure une fonction d'interface entre les secteurs de psychiatrie et les équipes sanitaires, sociales œuvrant dans le domaine de la lutte contre la précarité et l'exclusion. Il participe à l'évaluation de l'activité de l'EMPP en transmettant les données exhaustives de son activité.
---------------------------	--

Contenu du poste et activités

Activités	Dans le domaine du soin Accompagner le patient et les aidants dans leur parcours vers les soins ou des dispositifs adaptés aux besoins repérés (vers un circuit sanitaire de droit commun) : - Assurer un accueil, une écoute auprès des personnes en situation de précarité orientées par les acteurs de première ligne. - Evaluer l'état de santé de la personne - Effectuer des visites à domicile, sur le lieu de vie de la personne ou sur tout lieu favorisant la rencontre. - Accompagner physiquement les personnes si besoin (rôle de facilitateur) - Participer au travail de coordination avec l'ensemble des Pôles de psychiatrie adulte et de pédopsychiatrie (SDU, CMP, Unités d'hospitalisation) - Tisser des liens entre les patients et leur secteur de référence - Rédiger les observations, assurer la traçabilité des actes de soins réalisés, saisir l'activité de soin dans le dossier patient informatisé CORTEXTE - Participer à la campagne de recueil des données « PIRAMIG » (recensement des rapports d'activité annuels) Dans le domaine de la prévention Assurer auprès des partenaires : - Des temps de permanence - Des actions de prévention et d'éducation à la santé. - Des temps de soutien clinique en binôme avec un psychologue ou un psychiatre Dans le domaine de la formation Mener des actions de formation, de sensibilisation et d'interconnaissance auprès d'institutions, associations et groupes divers autour des thématiques suivantes : - Repérer et prendre en charge des personnes en situation de souffrance psychique et/ou en situation de précarité et d'exclusion - Informier sur l'organisation de la sectorisation, les modalités de prise en soins en psychiatrie - Repérer les personnes présentant un syndrome de Diogène - Repérer des personnes délirantes, suicidaires ou violentes Participer à l'accueil, l'encadrement et la formation des personnes placées sous sa responsabilité (stagiaires), Participer à la formation des autres professionnels présents au sein de l'unité. Dans le domaine de la relation, communication : Participer à la formalisation et au développement du réseau local, territorial, régional et national Mener et participer à des réunions de gestion de cas complexes, des actions de reconnaissance, d'échanges de pratiques et de savoirs en respectant les règles du secret partagé. Dans le domaine de la recherche Participer au développement et à la reconnaissance de sa profession (production de travaux, articles dans les publications professionnelles, communications lors de congrès),
------------------	--

	Dans le domaine de la réflexion clinique Participer aux réunions cliniques avec l'ensemble de l'équipe Participer aux temps d'analyse des pratiques
--	---

Qualifications et diplômes

Qualifications	- Infirmier en soins généraux - Infirmier de secteur psychiatrique
Diplômes	- Diplôme d'Etat d'Infirmier en Soins Généraux

Connaissances, expériences et qualités requises

Connaissances requises	Parcours professionnel et expérience de soins en psychiatrie
Expériences requises	
Savoir-faire requis	■ Capacités méthodologiques et organisationnelles ■ Capacité d'analyse clinique infirmière ■ Capacités à utiliser les différentes techniques d'entretien, relation d'aide ■ Capacité de conceptualisation, d'élaboration de projets et de synthèses ■ Connaissance des dispositifs sanitaires, sociaux et du dispositif de la veille sociale ■ Connaissance du territoire ■ Connaissance sur la clinique de la précarité et ses implications psychopathologiques, la clinique psychosociale ■ Savoir adapter son comportement, sa pratique aux spécificités du public accueilli, aux situations critiques (gestion des situations difficiles) dans le cadre de la précarité ■ Connaître et appréhender les dimensions interculturelles liées à la précarité ■ Organiser, animer, évaluer des activités spécifiques ■ Compétences pédagogiques à former et à transmettre
Savoir-être requis	■ Esprit d'initiative et autonome dans le travail ■ Capacités relationnelles ■ Responsabilité et organisation ■ Bienveillance, empathie ■ Rigueur ■ Polyvalence, disponibilité, mobilité et adaptabilité ■ Capacité à se questionner et à évaluer ses pratiques ■ Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire en se situant dans son champ de compétences ■ Respect des règles de confidentialité et d'éthique

Conditions d'exercice

Lieu d'affectation	Affectation sur le site principal de l'EPSM de VENDEE Permanence et interventions dans les structures médicosociales ou sociales du territoire de la Vendée (CHRS, PASS, Missions Locales, CSAPA, DDCS, Urgences, ...)
Organisation du travail	En journée 5 jours /7 du lundi au vendredi sur la base de 37h30 Poste à temps plein
Horaires de travail	9h/17h – amplitudes horaires modulables et variables en fonction des besoins du service et des réunions partenariales
Type de repos	Fixes
Contraintes du poste	Organisation des absences en fonction de l'équipe et de l'organisation de l'unité Mobilité sur le territoire (permis B indispensable) Possibilité de remplacement exceptionnel dans les services de l'établissement.

Risques spécifiques du poste	Risque d'agressivité et de violence verbale et physique. Charge mentale (situation, organisation, intervenants multiples, intensité et complexité des missions...) Déplacements multiples sur le territoire
Moyens particuliers mis à disposition	Bureaux, PC, téléphone, voiture de l'établissement Fiche de poste, réunions cliniques, de fonctionnement et d'analyse de la pratique

Rattachement hiérarchique et relations fonctionnelles

Rattachement hiérarchique	Directeur Général de l'EPSM Directeur Coordonnateur Général des Soins Cadre Supérieur de Santé de la Fédération Cadre de Santé responsable de l'unité
Relations fonctionnelles spécifiques	L'équipe pluriprofessionnelle de l'EMPP : Le médecin responsable de l'EMPP, les infirmiers, l'assistante sociale, les psychologues, la secrétaire Les professionnels des Pôles et Fédérations de l'EPSM, du CHLVO

Parcours d'adaptation au poste

Formations nécessaires	Formations OMEGA, repérage de la crise suicidaire et des addictions Formations à la transculturalité, au psychotraumatisme ...
Procédures et outils d'intégration	Stages par comparaison possibles et d'immersion dans les structures sociales et médicosociale du territoire, période de doublure Participation aux réunions régionales des EMPP des Pays de la Loire

Date	Version	Validation	
Le 16/10/2026	V2	Francis BULTEAU Directeur des soins	Maylis RIVAL Directrice des Ressources Humaines