

Infirmier (ère)

Fédération de Géro-onto-Psychiatrie – Long Séjour

EPSM de Vendée Georges Mazurelle

Situé à La Roche sur Yon, l'Etablissement Public de Santé Mentale de Vendée – Centre Hospitalier Georges Mazurelle composé de 839 lits et places fait partie du GHT 85. Il est l'établissement hospitalier référent départemental pour les soins en psychiatrie et santé mentale et intervient sur tous les services d'urgences du GHT

Il prend en charge aussi bien le traitement des enfants, des adolescents, des adultes, que des personnes âgées. Il est composé d'Unités de prise en charge en hospitalisation complète sur le site de La Roche sur Yon, ainsi que de plus de 30 structures de soins extrahospitalières réparties sur l'ensemble du Département : Centres Médico-Psychologique (CMP), Hôpitaux de Jour (HJ), Centres d'Accueil Thérapeutique à Temps Partiel (CATTP), appartements thérapeutique, places d'accueil familial thérapeutique et Maison d'Accueil Spécialisée.

La fédération de géro-onto-psychiatrie dispose de 100 lits situés au sein de l'EPSM (50 lits de court séjour de géro-onto-psychiatrie, 25 lits d'USLD et 25 lits d'EHPAD) dans des locaux différenciés, bien repérés, reliés par une galerie et organisés autour d'un bloc médico-administratif, ainsi que d'une équipe mobile de géro-onto-psychiatrie.

Dans le cadre de sa politique de recrutement, l'EPSM de Vendée lutte contre toutes les formes de discrimination et favorise l'égalité d'accès des candidats en élargissant la diffusion des offres d'emploi, vise à diversifier ses candidatures et à reconnaître toutes les compétences.

Famille	Soins
Métier	Infirmier (ère) Diplômé (e) d'Etat
Unité	La Colline (EHPAD)
Présentation du service et de l'équipe	L'EHPAD accueillent des résidents âgés de plus de 60 ans (sauf dérogation) qui présentent des troubles psychiatriques et/ou somatiques avec une perte d'autonomie sociale majeure qui nécessitent une prise en soin pour tous les actes de la vie quotidienne.

Positionnement de la fonction

Affectation	Fédération de géro-onto-psychiatrie – Longs séjours
Liens Hiérarchiques	Directeur Général de l'établissement ou son représentant responsable des structures médico-sociales Directeur Coordonnateur Général des Soins Cadre supérieur de santé de la FGP et des structures médico-sociales Cadre de proximité du long séjour
Liens Fonctionnels	Médecins psychiatres des différents secteurs, Médecins du pôle médico-pharmaceutique Pharmaciens Equipes pluridisciplinaires Cadre de santé de la permanence des soins Services et professionnels du Centre Hospitalier Familles et aidants des personnes accueillies



Missions et collaborations

Missions générales	L'infirmier (ère) réalise, dans le respect des règles professionnelles, dans le cadre du rôle prescrit et/ou du rôle propre et en lien avec le médecin, des soins préventifs, curatifs et relationnels. Son action vise à maintenir, restaurer et promouvoir la santé et l'autonomie des usagers dans ses composantes psychologique et sociale...
Activités principales	L'infirmier(ère) occupant ce poste réalise principalement les activités décrites ci-dessous : - Assure l'accompagnement des résidents dans leur quotidien ainsi que pour leur coucher - Recueille les données cliniques (observation de l'état général de la personne, de son comportement, mesure les paramètres, lecture de signes cliniques en rapport avec l'état pathologique, entretiens infirmiers) - Participe à l'élaboration du projet d'accompagnement personnalisé (PAP) et de son plan d'accompagnement quotidien (PAQ) de la personne accueillie (anamnèse, démarche clinique, synthèse, planification des soins) et coordonne les interventions des aides-soignants et des ASH - Veille au respect des objectifs et du contrat de soins - Prévient les situations d'urgence et prend des initiatives pour prévenir les risques de violence ou de passage à l'acte en collaboration avec l'équipe soignante. - Cherche à entretenir un cadre d'hébergement sécurisant pour les personnes soignées en concertation avec l'équipe soignante en privilégiant la préservation de son autonomie. - Répond à l'urgence dans le cadre du DATI et aux demandes de renforts et/ou de transferts. - Réalise des entretiens infirmiers avec le résident - Réalise des soins liés aux traitements médicamenteux : préparation, distribution, vérification et traçabilité de l'administration des médicaments dans le respect des règles relatives au circuit du médicament. Il/elle observe et signale les effets thérapeutiques, les effets secondaires ainsi que les éventuels effets indésirables. - Rédige et met à jour le dossier patient informatisé et assure la traçabilité des actes de soins réalisés. - Participe à l'encadrement des étudiants en soins infirmiers. - Participe aux formations proposées par l'établissement et actualise ses connaissances professionnelles - Participe aux groupes de travail au sein de la FGP et de l'EPSM - Gère les approvisionnements de produits, de matériels et de dispositifs médicaux (commande de pharmacie, ...) - Est vigilant(e) quant aux respects des protocoles et des procédures (hygiène, qualité...).

Conditions d'exercice

Diplôme	■ Diplôme d'état d'infirmier (ère) ou diplôme d'infirmier(ère) de secteur psychiatrique
Temps de travail	■ 100 % ■ Sur la base de 37h30/semaine en adéquation avec les besoins du service. ■ Repos : variables (trame générale en aucun cas opposable à la nécessité d'aménagements en fonction des besoins du service). ■ En roulement 7 jours sur 7
Horaires de travail	■ 6h30-14h / 13h30-21h
Contraintes du poste	■ Renfort sur une autre unité de la FGP ou de l'EPSM en fonction des besoins ■ 1 seul IDE sur chaque amplitude de travail (matin – après-midi) pour 25 lits ■ Mission de coordination de la prise en soin du patient/résident. ■ Port de chaussures fermées ■ Absence de port de bijoux mains et avant-bras ■ Absence de vernis à ongle au niveau des mains ■ Cheveux attachés
Risques	■ Risque d'agressivité, de violence verbale et physique.

Compétences et qualités requises

Connaissances et Savoir-faire requis	Connaissances requises Expériences requises ■ Connaissances cliniques en psychiatrie (en psychopathologie et en pharmacologie) ■ Connaissances de la législation en vigueur en psychiatrie (modes d'hospitalisation et droits des patients) ■ Connaissances sur les mesures de protection ■ Connaissances en hygiène hospitalière ■ Connaissances de l'outil informatique (cortexte, Word, Excel, intranet et Outlook...) ■ Connaissances des soins en psychiatrie générale et géro-psycho-geriatrie souhaitées Savoir-faire requis ■ Conduite des entretiens d'aide et de soutien ■ Capacités méthodologiques et organisationnelles ■ Capacité d'analyse clinique infirmière ■ Capacités à utiliser les différentes techniques d'entretien, relation d'aide ■ Savoir adapter son comportement, sa pratique aux spécificités du public accueilli, aux situations critiques (gestion des situations difficiles) et accompagnement de fin de vie. ■ Maîtrise de l'écrit professionnel. Rigueur dans les transmissions ■ Gestion du stress et des émotions ■ Compétences pédagogiques à former et à transmettre ■ Adaptabilité aux lieux de soins et aux personnes soignantes et soignées.
Qualités professionnelles	■ Sens du service public ■ Discrétion professionnelle et respect du secret professionnel y compris sur les réseaux sociaux ■ Capacités d'analyse clinique infirmière, d'évaluation, réactivité ■ Esprit d'initiative ■ Sens des responsabilités ■ Bienveillance ■ Polyvalence et disponibilité ■ Capacité à travailler en autonomie au sein de l'équipe ■ Capacités à travailler en équipe pluridisciplinaire en se situant dans son champ de compétences ■ Capacités à organiser son travail, évaluer la charge de travail et analyser son activité ■ Capacités à l'utilisation des outils informatiques

Parcours d'adaptation au poste

Formations nécessaires	Cortexte. OMEGA, AFGSU.
Procédures et outils d'intégration	Accompagnement à la prise de poste Fiche de poste Formation nouveaux arrivants

Rédacteur : Sylvie schwal, cadre supérieur de santé de la FGP et des structures médico-sociales

Date	Version	Validation	
Le 06/072026	V3	Héloïse BRETON-GUIMARD Directrice Adjointe Direction des structures médico-sociales et des partenariats	Maylis RIVAL Directrice Adjointe Direction des ressources humaines, de la formation et des relations sociales