

## Agent des Services Hospitaliers/ Agent de Bio nettoyage

### Service d'admissions le Pré haut

### Pôle Vendée Littoral 2 / EPSM de Vendée Georges Mazurelle

Situé à La Roche sur Yon, l'Etablissement Public de Santé Mentale de Vendée – Centre Hospitalier Georges Mazurelle composé de 839 lits et places fait partie du GHT 85. Il est l'établissement hospitalier référent départemental pour les soins en psychiatrie et santé mentale et intervient sur tous les services d'urgences du GHT. Il prend en charge aussi bien le traitement des enfants, des adolescents, des adultes, que des personnes âgées.

Le pôle Vendée Littoral 2 accueille une patientèle âgée de 18 à 60 ans, atteinte de troubles en santé mentale et/ou psychiatriques.

Le secteur Vendée Littoral 2 se situe majoritairement sur la partie Sud-Est du département. Son unité d'admission de 34 lits (Pré-Haut) ainsi que son hôpital de jour yonnais (Aquarelle) sont sur le site de l'EPSM. Un de ses CMP (Toulouse Lautrec) est à la Roche sur Yon, ainsi que ses 3 maisons thérapeutiques de 4 places alors que son CMP/HDJ Millandy se trouve à Luçon et un autre CMP à St Hermine (en recherche de locaux).

Dans le cadre de sa politique de recrutement, l'EPSM de Vendée lutte contre toutes les formes de discrimination et favorise l'égalité d'accès des candidats en élargissant la diffusion des offres d'emploi, vise à diversifier ses candidatures et à reconnaître toutes les compétences.

<b>Famille</b>	Qualité, hygiène, sécurité, environnement
<b>Sous famille</b>	Hygiène / environnement
<b>Métier</b>	Agent des services hospitaliers / Agent de bio nettoyage
<b>Unité</b>	Unité d'admissions le Pré Haut
<b>Objectifs de la structure</b>	« Le Pré Haut » est une unité d'admission de 34 lits dont 2 chambres de soins intensifs Cette unité accueille des patients adultes sur une courte durée ou plus longuement pour ceux nécessitant un accompagnement vers la resocialisation. Ces patients relèvent, le plus souvent, du secteur géographique Littoral 2, et présentent des troubles psychiatriques qui justifient une hospitalisation à temps complet.

#### Positionnement de la fonction

<b>Affectation</b>	<b>Secteur Vendée Littoral 2</b> - Unité d'admissions le Pré Haut/ remplacement ponctuel sur HJ Aquarelle
<b>Liens Hiérarchiques</b>	Directeur Général de l'établissement Directeur Coordonnateur Général des Soins Cadre de pôle Cadres de proximité
<b>Liens Fonctionnels</b>	Cadres, soignants Services et professionnels du Centre Hospitalier Diététiciennes



## Missions et collaborations

<b>Missions générales</b>	L'ASH réalise, dans le respect des règles professionnelles et des procédures, l'entretien des locaux, la préparation et la commande des repas, la gestion du linge. Il participe aux commandes de matériel sur logiciel et à la gestion des stocks qui en découle.
<b>Activités principales</b>	<p>L'ASHQ assure</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• L'entretien des locaux (Unité de soins, bloc médical)</li> <li>• Désinfection des chambres lors des sorties et préparation à l'admission en facilitant l'accueil des patients</li> <li>• Gestion du linge propre (réception, rangement y compris tenues professionnelles de tout le personnel) / linge sale (fermeture des sacs et évacuation dans local dédié)</li> <li>• Gestion de l'évacuation des déchets et du tri de ces derniers</li> <li>• Commandes des repas sur DATAMEAL</li> <li>• Commandes du matériel</li> <li>• Commandes alimentaires</li> <li>• Commandes et suivis des régimes spécifiques</li> <li>• Préparation des repas (méthode HACCP)</li> <li>• Distribution des repas</li> <li>• Entretien de l'office</li> <li>• Puisage et traçabilité des points d'eau ( risque légionnelle)</li> <li>• Entretien des appartements thérapeutiques « Passerelle » conjointement avec l'agent hôtelier de HJ Aquarelle</li> <li>• Gestion et suivi des bons de travaux par délégation de l'encadrement</li> <li>• Participation aux transmissions</li> <li>• Remplacement sur l'Hôpital de jour Aquarelle lors des absences programmées</li> </ul>

## Conditions d'exercice

<b>Diplôme</b>	■ BEP sanitaire et social, BP aide à la personne...
<b>Temps de travail</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Temps plein (100%)</li> <li>■ Sur la base de 35 heures hebdomadaires et en adéquation avec les besoins du service.</li> <li>■ Repos : variables sur la base d'un week-end sur 2</li> <li>■ Organisation du temps de travail : modalités d'organisation selon la législation en vigueur et le protocole d'accord sur la mise en place des 35 heures à l'EPSM G. Mazurelle.</li> </ul>
<b>Contraintes du poste</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Roulement à repos variables (soir/ matin et journée)</li> <li>■ Solidarité sur les autres unités de l'établissement si besoin</li> </ul>
<b>Risques</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Risque d'agressivité et de violence verbale et/ou physique</li> <li>■ Risques liés au port de charges lourdes</li> <li>■ Risques de troubles musculo-squelettiques en lien avec le travail physique demandé</li> </ul>
<b>Moyens mis à disposition</b>	Matériel Formation Travail en équipe pluri professionnelle

## Compétences et qualités requises

<b>Savoir-faire requis</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Connaître les règles du bio nettoyage et l'utilisation des produits utilisés dans l'unité</li> <li>■ Appliquer les techniques du bio nettoyage</li> <li>■ Participer à la lutte contre les infections nosocomiales et en connaître les principes</li> <li>■ Connaître et appliquer la méthode HACCP pour les repas des patients</li> <li>■ Savoir trouver et décliner des procédures CLIN via intranet</li> <li>■ Connaître les logiciels (DATAMEAL /GMAO, Magh2 ...)</li> <li>■ Savoir prioriser son travail en lien avec l'activité de l'unité</li> </ul>
<b>Qualités professionnelles</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Sens du service public</li> <li>■ Empathie</li> <li>■ Discrétion</li> <li>■ Autonomie et adaptabilité</li> <li>■ Sens de l'organisation</li> <li>■ Bonne résistance physique</li> <li>■ Capacité à travailler en équipe</li> </ul>

## Parcours d'adaptation au poste

<b>Formations nécessaires</b>	Formations souhaitées : hygiène des locaux, Méthode HACCP, Manutention des charges lourdes, Gestes d'urgence (AFGSU), risque incendie...
<b>Procédures et outils d'intégration</b>	Tuilage sur les premières journées de travail sur les différents horaires en fonction des possibilités de service et accompagnement à l'utilisation des différents logiciels.

Le 22/04/26	<b>V</b>	<b>Mr Francis BULTEAU</b> Directeur Coordinateur des Soins	<b>Mme Maylis RIVAL</b> Directrice des Ressources Humaines
-------------	----------	---	---