

Agent de Sûreté

Service Sécurité

Situé à La Roche sur Yon, l'Etablissement Public de Santé Mentale de Vendée – Centre Hospitalier Georges Mazurelle composé de 839 lits et places fait partie du GHT 85. Il est l'établissement hospitalier référent départemental pour les soins en psychiatrie et santé mentale et intervient sur tous les services d'urgences du GHT

Il prend en charge aussi bien le traitement des enfants, des adolescents, des adultes, que des personnes âgées. Il est composé d'Unités de prise en charge en hospitalisation complète sur le site de La Roche sur Yon, ainsi que de plus de 30 structures de soins extrahospitalières réparties sur l'ensemble du Département : Centres Médico-Psychologique (CMP), Hôpitaux de Jour (HJ), Centres d'Accueil Thérapeutique à Temps Partiel (CATTP), appartements thérapeutique, places d'accueil familial thérapeutique et Maison d'Accueil Spécialisée.

Identification du poste

| | |
|---|---|
| Famille | Qualité Hygiène Sécurité Environnement |
| Sous-famille | Sécurité des biens et des personnes |
| Métier | Agent(e) de prévention et de sécurité des personnes et des biens |
| Grade | Ouvrier Professionnel |
| UF | 1050 |
| Service | Sécurité |
| Présentation du service et de l'équipe | Le service Sécurité se décompose en 2 secteurs d'activité : la Sécurité Incendie et la Sûreté. Les missions de Sécurité Incendie sont réalisées par une équipe de 8 agents et celles de la Sûreté par une équipe de 6 agents. |

Missions du poste

| | |
|---------------------------|--|
| Missions générales | Garantir la sécurité des personnes et la protection des biens / Assurer la surveillance générale du site et de ses annexes |
|---------------------------|--|

Contenu du poste et activités

| | |
|------------------|---|
| Activités | <p>MISSIONS PRINCIPALES :</p> <ul style="list-style-type: none"> Assurer la surveillance générale du site et de ses annexes Intervention en d'actes malveillants sur le site (violence, trafic de stupéfiants, dégradation, personnes indésirables, ...) Gestion des ouvertures / fermetures des locaux dans le périmètre de surveillance Filtrage, Contrôle des flux (personnes et véhicules) et des accès Application des consignes Vigipirate Gestion des alarmes intrusions et intervention éventuelle sur les lieux de l'incident (vol, dégradation, malveillance) Exploitation de la vidéo-protection – Entretien des caméras Enregistrement des informations, événements ou incidents sur la main courante Contrôle du respect du code de la route sur le site Gestion et suivi des interventions Police / Gendarmerie <p>MISSIONS SPECIFIQUES :</p> <ul style="list-style-type: none"> Aide à la recherche de patient en fugue Assistance et renfort des équipes soignantes en situation de violence (maîtrise, contention, ...) ou en présence de personnes indésirables Accompagnement de professionnels pour activités particulières (déplacement à la banque, déplacements mandataires au domicile de patients, ...) |
|------------------|---|

| | |
|--|---|
| | <ul style="list-style-type: none"> • Aide à la mise en œuvre des procédures du Plan de Sécurisation d'Établissement • Intervention en cas de plan d'urgence et de secours avec mise en œuvre des moyens prévus à cet effet • Conseil et assistance aux personnels, aux patients ou visiteurs en difficulté • La vérification, le contrôle du fonctionnement et essais de matériels, équipements et des installations spécifiques au contrôle d'accès • L'accompagnement des sociétés pour le suivi de certaines opérations de maintenance (ascenseurs, engins de levage, portes et barrières automatique, vidéo protection, contrôle d'accès, dératisation...) • Accompagnement de l'Agent de Sécurité Incendie sur certaines activités • La réalisation des directives et contrôle d'exécution du plan de travail journalier • Gestion et suivi des clés de l'établissement • Formation et essais des DATI • Essai hebdomadaire de la liaison Police |
|--|---|

Qualifications et diplômes

| | |
|-----------------------|---|
| Qualifications | <ul style="list-style-type: none"> • Certificat de Qualification Professionnelle Agent de Prévention et de Sécurité (Requis) • SSIAP 1 (Souhaité) • Habilitation H0B0 (Souhaité) • SST (Souhaité) |
| Diplômes | <ul style="list-style-type: none"> • Diplôme de niveau 3 attestant d'une qualification professionnelle dans le domaine de la sécurité, ou technique du bâtiment |

Connaissances, expériences et qualités requises

| | |
|-------------------------------|--|
| Connaissances requises | Géographie et topographie de l'établissement |
| Expériences requises | Normes, règlements techniques et de sécurité Organisation et fonctionnement interne de l'établissement Sécurité des bâtiments Sécurité des biens et des personnes Sécurité incendie |
| Savoir-faire requis | Accueillir et orienter des personnes, des groupes, des publics Adapter son comportement, sa pratique professionnelle à des situations critiques, dans son domaine de compétence Identifier/analyser des situations d'urgence spécifiques à son domaine de compétence et définir les actions Rédiger et mettre en forme des notes, documents et/ou rapports, relatifs à son domaine de compétence Traiter des situations à risques, trouver et mettre en œuvre des solutions adaptées Traiter et résoudre des situations agressives ou conflictuelles Utiliser des matériels, des outils de diagnostic, de travail ou/et de contrôle spécifiques à son métier |
| Savoir-être requis | Maitrise de soi, rigueur, présence physique, disponibilité, assurance, soucieux de l'application des réglementations, adaptabilité et sens de la diplomatie, esprit d'équipe |

Conditions d'exercice

| | |
|-------------------------------------|--|
| Lieu d'affectation | Service Sécurité sur le site du CH Georges Mazurelle |
| Organisation du travail | Rythme de travail : 12h / jour de travail, alternance jour/nuit suivant roulement, 7j/7 |
| Horaires de travail | Horaires de travail 7H00 – 19H00 et 19H00 – 7H00 Base de travail de 35 heures hebdomadaires |
| Type de repos | Repos variables (2WE/6 travaillés) |
| Contraintes du poste | Intermittence du travail jour/nuit |
| Risques spécifiques du poste | Risque d'agressivité et de violence verbale et physique. Fatigabilité liée au roulement intégré |

Rattachement hiérarchique et relations fonctionnelles

| | |
|---|---|
| Rattachement hiérarchique | Directeur Général de l'établissement Directeur Adjoint du Service Economique, Logistique, du Patrimoine et des Travaux Ingénieur Responsable Sécurité Technicien Hospitalier Chef d'équipe du Service de Sécurité Incendie (SSIAP2) Référent Equipe de Sureté |
| Relations fonctionnelles spécifiques | Ensemble des professionnels de l'établissement |

Parcours d'adaptation au poste

| | |
|---|---|
| Formations nécessaires | Formations souhaitées : prévention et gestion de la violence et de l'agressivité |
| Procédures et outils d'intégration | Toutes procédures et outils disponibles sur l'établissement permettant l'activité de soins et la prise de poste |