

CADRE DE SANTE

PÔLE BOCAGE 2

Situé à La Roche sur Yon, l'Etablissement Public de Santé Mentale de Vendée – Centre Hospitalier Georges Mazurelle composé de 839 lits et places fait partie du GHT 85. Il est l'établissement hospitalier référent départemental pour les soins en psychiatrie et santé mentale et intervient sur tous les services d'urgences du GHT

Il prend en charge aussi bien le traitement des enfants, des adolescents, des adultes, que des personnes âgées. Il est composé d'Unités de prise en charge en hospitalisation complète sur le site de La Roche sur Yon, ainsi que de plus de 30 structures de soins extrahospitalières réparties sur l'ensemble du Département : Centres Médico-Psychologique (CMP), Hôpitaux de Jour (HJ), Centres d'Accueil Thérapeutique à Temps Partiel (CATTP), appartements thérapeutique, places d'accueil familial thérapeutique et Maison d'Accueil Spécialisée.

Dans le cadre de sa politique de recrutement, l'EPSM de Vendée lutte contre toutes les formes de discrimination et favorise l'égalité d'accès des candidats en élargissant la diffusion des offres d'emploi, vise à diversifier ses candidatures et à reconnaître toutes les compétences

Identification du poste

Famille	Soins
Sous-famille	Management des organisations des soins
Métier	Cadre de Santé
Grade	Cadre de Santé
UF	CMP/CATTP/HJ Bleu CHEVOLLEAU à Fontenay et CMP Mélusine à La Châtaigneraie
Service	Bocage 2
Présentation du service et de l'équipe	Le secteur Vendée Bocage 2 est un service du Pôle Vendée Bocage. Il prend en soins des patients adultes, atteints de troubles en santé mentale et/ou psychiatriques. Différentes UF le composent : A la Roche Sur Yon : L'Insula, unité d'admission de 40 lits d'hospitalisation temps plein, CMP Claudel ; à Montaigu : CMP/CATTP/HJ Chaissac ; CMP Mélusine à la Châtaigneraie et CMP/CATTP/HJ Bleu Chevolleau à Fontenay Le Comte

Missions du poste

Missions générales	<ul style="list-style-type: none"> ■ Management : organiser l'activité de soins et les prestations associées, manager l'équipe et coordonner les moyens de l'UF, développer les compétences individuelles et collectives ■ Ressources humaines : en collaboration avec le cadre supérieur et la DRH ■ Gestion : collaboration avec la DAFUN, valorisation de l'activité ■ Qualité et gestion des risques : collaboration avec la DMSQ ■ Pédagogie : collaboration avec l'IFPS et autres écoles ■ Recherche ■ Transversalité : participation et animation du réseau de partenaires
---------------------------	--

Contenu du poste et activités

Contenu du poste	Se référer à la fiche métier du répertoire des métiers de la fonction publique hospitalière : http://www.metiers-fonctionpubliquehospitaliere.sante.gouv.fr/
Activités	<p><u>Management :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Co-animation, avec le directeur des soins et en équipe pluri professionnelle, du projet médico-soignant psychologique partagé en cohérence avec le projet d'établissement ■ Suivi et accompagnement de la déclinaison du projet de soins dans le respect des objectifs fixés ■ Gestion et accompagnement des personnels paramédicaux dans leur projet professionnel, évalue les compétences, repère leurs besoins en formation ■ Organisation et planification des prises en charge des patients en lien avec le médecin référent de l'unité et l'équipe pluri professionnelle ■ Coordination de l'ensemble de la mise en œuvre des prises en charge, avec les différents pôles

	<ul style="list-style-type: none"> ■ Gestion et approvisionnements, équipements, matériels et locaux liés aux activités spécifiques ■ Elaboration, mise en œuvre, suivi, gestion et promotion de projets spécifiques au domaine d'activité ■ Contrôle et suivi de la sécurité des soins, de la qualité et de la gestion des risques ■ Veilles spécifiques à son domaine d'activité ■ Participation aux réunions de la direction des soins et aux réunions d'encadrement du service et du pôle ■ Réalisation de missions transversales sous la responsabilité du Directeur des soins ■ Initie, met en œuvre un travail de réseau avec les partenaires extérieurs ■ Accompagne les pratiques soignantes dans leurs dimensions réflexives ■ Collabore avec les services logistiques, techniques et biomédicaux ■ Accompagne les équipes dans la dynamique de changement et favorise les liens au sein du pôle <p><u>Ressources humaines :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Suivi des tableaux d'effectifs et élaboration des besoins en ressources humaines ■ Recrutement ■ Développement des plans de formation et compétences, référent formation au sein du pôle ■ Déclinaison de la politique institutionnelle relative à la qualité de vie au travail (QVT) et à la prévention des risques psychosociaux <p><u>Gestion :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Suivi et analyse des tableaux de bord d'activités ■ Réalisation des bilans d'activités <p><u>Qualité-Gestion des risques :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Déclinaison puis gestion de la politique Qualité/risques ■ Mise en œuvre des actions relative à la certification de l'établissement (HAS) ■ S'assure du respect des droits du patient et de la législation en lien avec les soins aux patients ■ Veille à l'organisation et la qualité des transitions dans le parcours de soin <p><u>Pédagogie :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Coordination des stagiaires et veille à la qualité de leur accueil ■ Organisation de l'intégration des nouveaux professionnels <p><u>Recherche :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Participe au déploiement de la recherche clinique sur l'établissement <p><u>Transversalité :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Missions transversales au sein de l'établissement (recrutement, projets, groupes de travail...) déléguées par le Directeur des soins
--	---

Qualifications et diplômes

Qualifications	Cadre de santé
Diplômes	Cadre de santé

Connaissances, expériences et qualités requises

Connaissances requises	Expériences et connaissances en psychiatrie et santé mentale souhaitées
Expériences requises	Connaissances des droits des patients en psychiatrie
Savoir-faire requis	<p>Connaissance des divers partenaires et dispositifs du territoire : CLS, CPTS, ...</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Négocier, communiquer, motiver, fédérer ■ Manager par projet dans le cadre des projets GHT, d'établissement, de soins, de qualité, de pôle en lien avec l'ensemble des directions fonctionnelles ■ Travailler en réseau et en partenariat ■ Organiser la délégation des activités et des moyens dans son champ de responsabilité ■ Elaborer une stratégie de communication entre les unités afin de favoriser le décloisonnement et la coopération ■ Présenter et argumenter une action ou un projet auprès d'un groupe de professionnels ■ Evaluer et valoriser les compétences et le potentiel des professionnels ■ Fixer des objectifs et évaluer les résultats
Savoir-être requis	<ul style="list-style-type: none"> ■ Sens de l'institution, de l'équité, de l'écoute ■ Esprit d'initiative, de décision, sens de la délégation et de la négociation ■ Rigueur, autonomie ■ Goût de l'innovation, créativité ■ Diplomatie ■ Sens de l'engagement et des responsabilités ■ Capacités réflexives, curiosité intellectuelle

Conditions d'exercice

Lieu d'affectation	Temps partagé sur Fontenay le Comte, La Châtaigneraie et La Roche Sur Yon
Organisation du travail	Temps plein du lundi au vendredi
Horaires de travail	Forfait jours sur la base de l'organisation managériale du pôle et de l'établissement
Type de repos	Repos hebdomadaires : samedi et dimanche
Contraintes du poste Risques spécifiques du poste	Gardes transversales de weekend et de permanence d'encadrement au niveau de l'établissement conformément à l'organisation en vigueur Déplacements sur le territoire dans le cadre des rencontres partenariales (possiblement en soirée) Organisation des congés et des absences avec l'encadrement du pôle Bocage pour assurer la continuité de la permanence de l'encadrement
Moyens particuliers mis à disposition	PC et téléphone portable Voiture de service
Niveau de responsabilité	Liens hiérarchiques directs avec les IPA, IDE, AS, AES, AMP, ASH, Psychomotriciens, EAPA, travailleur social

Rattachement hiérarchique et relations fonctionnelles

Rattachement hiérarchique	Directeur Général de l'établissement Directeur Coordonnateur Général des Soins Cadre Supérieur de Santé du pôle
Relations fonctionnelles spécifiques	Ensemble des directions fonctionnelles Président de la CME, Chefs de pôles, Médecins Cadres de pôles, cadres, équipes pluridisciplinaires Services et professionnels du Centre Hospitalier Partenaires extérieurs

Parcours d'adaptation au poste

Formations nécessaires	Formation des cadres de santé, et toutes formations permettant le développement des compétences managériales et en lien avec les évolutions de soins en psychiatrie et de travail
Procédures et outils d'intégration	Toutes procédures et outils disponibles sur l'établissement permettant le management des équipes et de l'activité