

FICHE DE POSTE

Cadre de Santé ou Cadre Socio-éducatif

Pôle Vendée Terre de Pédopsychiatrie

EPSM de Vendée Georges Mazurelle

Situé à La Roche sur Yon, l'Etablissement Public de Santé Mentale de Vendée – Centre Hospitalier Georges Mazurelle composé de 839 lits et places fait partie du GHT 85. Il est l'établissement hospitalier référent départemental pour les soins en psychiatrie et santé mentale et intervient sur tous les services d'urgences du GHT. Il prend en charge aussi bien le traitement des enfants, des adolescents, des adultes, que des personnes âgées.

Le Pôle Secteur Vendée Terre de Pédopsychiatrie propose des soins auprès des enfants et de leurs familles. Il dispose de plusieurs hôpitaux de jours et CMP/CATTP répartis sur le secteur géographique. Le pôle de pédopsychiatrie travaille très en lien avec de multiples partenaires intra établissement (pédopsychiatrie, Mosaïque, permanence de soins, Fédération des urgences...) et hors établissement (pédiatrie, protection de l'enfance, protection judiciaire de la jeunesse, éducation nationale...

Le cadre de proximité est en responsabilité de différentes catégories professionnelles : infirmiers, agents hôteliers, éducateurs spécialisés, psychomotriciens...

Le cadre de proximité aura en responsabilité plusieurs unités de soins HJ et CMP/CATTP sur le Pôle Vendée Terre.

Famille	Soins
Sous-famille	Management des organisations de soins
Métier	Cadre de Santé ou Cadre Socio-éducatif
Unité	Pôle Secteur Vendée Terre ➤ HJ, CMP/CATT MONTAIGU, AZENAY, et HJ de la Vague et des missions en transversalité.
Définition	Le cadre de proximité encadre une équipe pluri professionnelle et assure le fonctionnement d'une ou plusieurs unités de soins en veillant à la qualité, à l'efficacité et à la sécurité des prises en charge ou en soins, en collaboration avec l'équipe médicale et l'ensemble des intervenants. Il anime, accompagne et fédère les équipes. Il manage les équipes sous la responsabilité du Cadre de pôle et de la Direction des Soins

Positionnement de la fonction

Affectation	Pôle Vendée Terre – La Roche sur Yon et ses environs
Liens Hiérarchiques	Directeur Général de l'établissement Directeur Coordonnateur Général des Soins Cadre Supérieur de Santé
Liens Fonctionnels	Ensemble des directions fonctionnelles Président de la CME, Chefs de pôles, Médecins Cadres supérieurs de santé, cadres, équipes pluridisciplinaires Services et professionnels du Centre Hospitalier Partenaires extérieurs

Missions et collaborations

Management	Animation de l'équipe de soins, en cohérence avec le projet managérial de l'établissement, en relation direct avec le cadre supérieur de santé et la direction des soins Suivi et accompagnement de la déclinaison du projet de soins dans le respect des objectifs fixés Gestion et accompagnement des personnels paramédicaux dans leur projet professionnel, évalue les compétences, repère leurs besoins en formation Organisation et planification des prises en charge des patients en lien avec le médecin responsable de l'unité et l'équipe soignante Gestion et approvisionnements, équipements, matériels et locaux liés aux activités spécifiques Elaboration, mise en œuvre, suivi, gestion et promotion de projets spécifiques au domaine d'activité Mise en œuvre et conduite de la démarche d'amélioration continue de la qualité, la sécurité, et de la gestion des risques et développement de la culture du signalement et de l'analyse des causes. Veilles spécifiques à son domaine d'activité Participation aux réunions organisées par le cadre supérieur de santé et de la direction des soins Réalisation de missions transversales sous la responsabilité du directeur des soins
-------------------	---

	Conduire et animer des réunions Communiquer, transmettre les informations et en rendre compte Initie, met en œuvre un travail de réseaux avec les partenaires extérieurs Accompagne les pratiques soignantes dans leurs dimensions réflexives Collabore avec les services logistiques, techniques et biomédicaux Accompagne les équipes dans la dynamique de changement et favorise les liens au sein du pôle Référence d'activité, comme la formation, le DUERP ou autres à définir Pilote, anime et implique dans son champ de compétences, une ou plusieurs équipe(s) sur plusieurs unités réparties sur le territoire
GESTION	Suivi et analyse des tableaux de bord d'activités en lien avec son unité et le cadre supérieur de santé Réalisation des bilans d'activités
Qualité – Gestion des risques Collaboration DMSQ	Déclinaison puis gestion de la politique Qualité/Risques Mise en œuvre des actions relatives à la certification de l'établissement (HAS) S'assure du respect des droits du patient et de la législation en lien avec les soins aux patients Veille à l'organisation et la qualité des transitions dans le parcours de soin
Pédagogie collaboration avec les institutions	Coordination des stagiaires et veille à la qualité de leur accueil et le suivi du stage Organisation de l'intégration des nouveaux professionnels et accompagnement au développement de leurs compétences
Transversalité	Missions transversales au sein de l'établissement (projets, groupes de travail...) déléguées par le directeur des soins

Conditions d'exercice

Diplôme	Cadre de Santé ou Cadre Socio-éducatif
Temps de travail	Temps plein du lundi au vendredi Exerce majoritairement son activité entre 8 h-18 h sur la base de l'organisation managériale de l'établissement Repos hebdomadaires : samedi et dimanche Gardes transversales de weekend et de permanence d'encadrement au niveau de l'établissement conformément à l'organisation en vigueur

Compétences et qualités requises

Savoirs faire requis	Négocier, communiquer, motiver, fédérer Manager par projet dans le cadre des projets de service, du pôle, avec l'ensemble des personnes concernées Travailler en réseau et en partenariat Concevoir, formaliser et adapter des procédures, consignes relatifs à son domaine de compétence Concevoir, piloter, et évaluer un projet relevant de son domaine de compétences Elaborer une stratégie de communication entre les unités afin de favoriser le découplage Présenter et argumenter une action ou un projet auprès d'un groupe de professionnels Evaluer et valoriser les compétences et le potentiel des professionnels Fixer des objectifs et évaluer les résultats Prévenir et gérer les conflits Participer à la prévention des risques professionnels et contribuer à la qualité de vie au travail		
Qualités professionnelles	Sens de l'institution, de l'équité, de l'écoute Esprit d'initiative, de décision, sens de la délégation et de la négociation Rigueur et loyauté Goût de l'innovation, créativité, adaptabilité Diplomatie Sens de l'engagement et des responsabilités Capacités réflexives, curiosité intellectuelle		
Date	Version	Validation	
Le 15 mai 2025	V	M. Francis BULTEAU Directeur des soins	Maylis RIVAL Directrice des Ressources Humaines

