

FICHE DE POSTE

Cadre de Santé ou Cadre Socio-éducatif

Pôle Vendée Terre de Pédopsychiatrie

EPSM de Vendée Georges Mazurelle

Situé à La Roche sur Yon, l'Etablissement Public de Santé Mentale de Vendée – Centre Hospitalier Georges Mazurelle composé de 839 lits et places fait partie du GHT 85. Il est l'établissement hospitalier référent départemental pour les soins en psychiatrie et santé mentale et intervient sur tous les services d'urgences du GHT. Il prend en charge aussi bien le traitement des enfants, des adolescents, des adultes, que des personnes âgées.

Le Pôle Secteur Vendée Terre de Pédopsychiatrie propose des soins auprès des enfants et de leurs familles. Il dispose de plusieurs hôpitaux de jours et CMP/CATTP répartis sur le secteur géographique. Le pôle de pédopsychiatrie travaille très en lien avec de multiples partenaires intra établissement (pédopsychiatrie, Mosaïque, permanence de soins, Fédération des urgences...) et hors établissement (pédiatrie, protection de l'enfance, protection judiciaire de la jeunesse, éducation nationale...).

Le cadre de proximité est en responsabilité de différentes catégories professionnelles : infirmiers, agents hôteliers, éducateurs spécialisés, psychomotriciens...

Le cadre de proximité aura en responsabilité plusieurs unités de soins HJ et CMP/CATTP sur le Pôle Vendée Terre.

Famille	Soins
Sous-famille	Management des organisations de soins
Métier	Cadre de Santé ou Cadre Socio-éducatif
Unité	Pôle Secteur Vendée Terre HJ, CMP/CATT travail transversal sur l'établissement
Définition	<p>Le cadre de proximité encadre et anime une équipe pluri-professionnelle afin d'assurer le bon fonctionnement d'une ou plusieurs unités de soins. Garant de la qualité, de la sécurité et de l'efficience des prises en charge, il œuvre à la fluidité et à la continuité du parcours de soins du patient, en veillant à l'articulation des interventions entre les différents acteurs de santé, hospitaliers, médico-sociaux et de ville.</p> <p>Il travaille en étroite collaboration avec les équipes médicales, les cadres du pôle, la direction des soins et l'ensemble des partenaires internes et externes.</p> <p>Manager de proximité, il pilote l'organisation du travail, accompagne les professionnels, favorise la cohésion d'équipe et contribue à la cohérence et à l'amélioration continue des parcours patients sur le territoire.</p>

Positionnement de la fonction

Affectation	Pôle Vendée Terre
Liens Hiérarchiques	Directeur Général de l'établissement Directeur Coordonnateur Général des Soins Cadre Supérieur de Santé
Liens Fonctionnels	Ensemble des directions fonctionnelles Président de la CME, Chefs de pôles, Médecins Cadres supérieure de santé, cadres, équipes pluridisciplinaires Services et professionnels du Centre Hospitalier Partenaires extérieurs



Missions et collaborations

Management	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Anime et encadre l'équipe pluridisciplinaire, en cohérence avec le projet managérial et le projet de soins de l'établissement. ▪ Veille à l'organisation et la planification des prises en charge des patients en lien avec les médecins et les équipes soignantes. ▪ Assure la coordination et la continuité du parcours de soins, en veillant à la qualité des transitions entre les unités et les structures partenaires. ▪ Pilote et évalue la déclinaison du projet de soins dans son champ d'activité. ▪ Accompagne les professionnels dans leur développement, évalue les compétences et identifie les besoins en formation. ▪ Gère les ressources humaines dans son domaine de compétences, matérielles et logistiques nécessaires au bon fonctionnement de l'unité. ▪ Met en œuvre et conduit la démarche d'amélioration continue de la qualité, la sécurité et la gestion des risques. ▪ Initie et anime des travaux transversaux et des groupes de réflexion sur les parcours patients et autres ▪ Favorise la dynamique de réseau avec les partenaires de santé, médico-sociaux et associatifs ▪ Collabore avec les services techniques, logistiques et biomédicaux pour soutenir la continuité du service rendu. ▪ Accompagne les équipes dans la dynamique de changement et favorise les liens et l'articulation au sein du pôle et au-delà dans l'objectif de l'amélioration du parcours patient ▪ Participe aux réunions organisées par le cadre supérieur de santé et de la direction des soins ▪ Communique, transmet les informations et en rende compte ▪ Conduit et anime des réunions ▪ Référence d'activité, comme la formation, le DUERP, la qualité, ou autres à définir ▪ Manage par la démarche qualité
GESTION	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Suivi et analyse des tableaux de bord d'activités en lien avec son unité et le cadre supérieur de santé ▪ Réalisation des bilans d'activités
Qualité – Gestion des risques Collaboration DMSQ	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Déclinaison puis gestion de la politique Qualité/Risques ▪ Mise en œuvre des actions relatives à la certification de l'établissement (HAS) ▪ S'assure du respect des droits du patient et de la réglementation en vigueur ▪ Veille à la sécurisation des parcours patients et à la qualité des transitions entre services et structures ▪ Participe à l'analyse des événements indésirables et met en œuvre les plans d'actions correctifs ▪ Référence d'activité, comme la formation, le DUERP, la qualité, ou autres à définir
Pédagogie collaboration avec les institutions	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Coordination des stagiaires et veille à la qualité de leur accueil et le suivi du stage ▪ Organisation de l'intégration des nouveaux professionnels et accompagnement au développement de leurs compétences, assure les évaluations ▪ Participe aux actions de formation continue et au partage de pratiques professionnelles réflexives
Transversalité	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Missions transversales au sein de l'établissement (projets, groupes de travail...) en lien avec le directeur des soins

Conditions d'exercice

Diplôme	Cadre de Santé ou Cadre Socio-éducatif
Temps de travail et conditions d'exercice	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Temps plein du lundi au vendredi ▪ Activité exercée principalement entre 8h et 18h ▪ Repos hebdomadaire : samedi et dimanche ▪ Gardes transversales de week-end et permanences d'encadrement selon l'organisation en vigueur ▪ Possibilité de renfort sur d'autres unités en cas d'absence de cadre



Compétences et qualités requises

Savoirs faire requis	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Négocier, communiquer, motiver, fédérer ▪ Manager par projet dans le cadre des projets de service, du pôle, avec l'ensemble des personnes concernées dans une démarche qualité ▪ Travailler en réseau et en partenariat ▪ Analyser et optimiser les parcours patients dans une logique de qualité et d'efficience ▪ Concevoir, formaliser et adapter des procédures, consignes relatifs à son domaine de compétence ▪ Concevoir, piloter, et évaluer un projet relevant de son domaine de compétences ▪ Elaborer une stratégie de communication entre les unités afin de favoriser le décloisonnement et l'articulation des soins avec les différents services de soins et du réseau partenarial ▪ Présenter et argumenter une action ou un projet auprès d'un groupe de professionnels ▪ Evaluer et valoriser les compétences et le potentiel des professionnels ▪ Fixer des objectifs et évaluer les résultats ▪ Prévenir et gérer les conflits ▪ Participer à la prévention des risques professionnels et contribuer à la qualité de vie au travail 		
Qualités professionnelles	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sens de l'institution, de l'équité, de l'écoute ▪ Esprit d'initiative, de décision, sens de la délégation et de la négociation ▪ Rigueur et loyauté ▪ Goût de l'innovation, créativité, adaptabilité ▪ Diplomatie ▪ Sens de l'engagement et des responsabilités ▪ Capacités réflexives, curiosité intellectuelle 		
Date	Version	M. Francis BULTEAU Directeur des soins	Maylis RIVAL Directrice des Ressources Humaines
Le 30 octobre 2025	V		

