

CADRE DE SANTE

PÔLE BOCAGE 1

Situé à La Roche sur Yon, l'Etablissement Public de Santé Mentale de Vendée – Centre Hospitalier Georges Mazurelle composé de 839 lits et places fait partie du GHT 85. Il est l'établissement hospitalier référent départemental pour les soins en psychiatrie et santé mentale et intervient sur tous les services d'urgences du GHT

Il prend en charge aussi bien le traitement des enfants, des adolescents, des adultes, que des personnes âgées. Il est composé d'Unités de prise en charge en hospitalisation complète sur le site de La Roche sur Yon, ainsi que de plus de 30 structures de soins extrahospitalières réparties sur l'ensemble du Département : Centres Médico-Psychologique (CMP), Hôpitaux de Jour (HJ), Centres d'Accueil Thérapeutique à Temps Partiel (CATTP), appartements thérapeutique, places d'accueil familial thérapeutique et Maison d'Accueil Spécialisée.

Identification du poste

Famille	Soins
Sous-famille	Management des organisations des soins
Métier	Cadre de Santé
Grade	Cadre de Santé
UF	La Croisée : unité d'admission
Service	Bocage 1
Présentation du service et de l'équipe	Le secteur Vendée Bocage 1 est un service du Pôle Vendée Bocage. Il prend en soins des patients entre 18 ans et 60 ans, atteints de troubles en santé mentale et/ou psychiatriques. Différentes UF le composent : A la Roche Sur Yon : La Croisée, unité d'admission de 40 lits d'hospitalisation temps plein, HJ et appartements thérapeutiques L'Interlude, CMP Verlaine, aux Herbiers : CMP/HJ Les Cytises

Missions du poste

Missions générales	<ul style="list-style-type: none"> ■ Management : organiser l'activité de soins et les prestations associées, manager l'équipe et coordonner les moyens de l'UF, développer les compétences individuelles et collectives ■ Ressources humaines : en collaboration avec la DRH ■ Gestion : collaboration avec la DAFUN ■ Qualité et gestion des risques : collaboration avec la DMSQ ■ Pédagogie : collaboration avec l'IFPS et autres écoles ■ Recherche ■ Transversalité
---------------------------	--

Contenu du poste et activités

Contenu du poste	Se référer à la fiche métier du répertoire des métiers de la fonction publique hospitalière : http://www.metiers-fonctionpubliquehospitaliere.sante.gouv.fr/
Activités	<p><u>Management :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Co-animation, avec le directeur des soins et en équipe pluri professionnelle, du projet médico-soignant psychologique partagé en cohérence avec le projet d'établissement ■ Suivi et accompagnement de la déclinaison du projet de soins dans le respect des objectifs fixés ■ Gestion et accompagnement des personnels paramédicaux dans leur projet professionnel, évalue les compétences, repère leurs besoins en formation ■ Organisation et planification des prises en charge des patients en lien avec le médecin responsable de l'unité et l'équipe soignante

	<ul style="list-style-type: none"> ■ Coordination de l'ensemble de la mise en œuvre des prises en charge, avec les différents pôles ■ Gestion et approvisionnements, équipements, matériels et locaux liés aux activités spécifiques ■ Elaboration, mise en œuvre, suivi, gestion et promotion de projets spécifiques au domaine d'activité ■ Contrôle et suivi de la sécurité des soins, de la qualité et de la gestion des risques ■ Veilles spécifiques à son domaine d'activité ■ Participation aux réunions de la direction des soins ■ Réalisation de missions transversales sous la responsabilité du Directeur des soins ■ Initie, met en œuvre un travail de réseaux avec les partenaires extérieurs ■ Accompagne les pratiques soignantes dans leurs dimensions réflexives ■ Collabore avec les services logistiques, techniques et biomédicaux ■ Accompagne les équipes dans la dynamique de changement et favorise les liens au sein du pôle Bocage <p><u>Ressources humaines :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Suivi des tableaux d'effectifs et élaboration des besoins en ressources humaines ■ Recrutement ■ Développement des plans de formation et compétences ■ Déclinaison de la politique institutionnelle relative à la qualité de vie au travail (QVT) et à la prévention des risques psychosociaux <p><u>Gestion :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Suivi et analyse des tableaux de bord d'activités ■ Réalisation des bilans d'activités <p><u>Qualité-Gestion des risques :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Déclinaison puis gestion de la politique Qualité/risques ■ Mise en œuvre des actions relative à la certification de l'établissement (HAS) ■ S'assure du respect des droits du patient et de la législation en lien avec les soins aux patients ■ Veille à l'organisation et la qualité des transitions dans le parcours de soin <p><u>Pédagogie :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Coordination des stagiaires et veille à la qualité de leur accueil ■ Organisation de l'intégration des nouveaux professionnels <p><u>Recherche :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Participe au déploiement de la recherche clinique sur l'établissement <p><u>Transversalité :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Missions transversales au sein de l'établissement (recrutement, projets, groupes de travail...) déléguées par le Directeur des soins
--	---

Qualifications et diplômes

Qualifications	
Diplômes	Cadre de santé

Connaissances, expériences et qualités requises

Connaissances requises	Expériences et connaissances en psychiatrie et santé mentale souhaitées
Expériences requises	Connaissances des droits des patients en psychiatrie
Savoir-faire requis	<ul style="list-style-type: none"> ■ Négocier, communiquer, motiver, fédérer ■ Manager par projet dans le cadre des projets GHT, d'établissement, de soins, de qualité, de pôle en lien avec l'ensemble des directions fonctionnelles ■ Travailler en réseau et en partenariat ■ Organiser la délégation des activités et des moyens dans son champ de responsabilité ■ Elaborer une stratégie de communication entre les unités afin de favoriser le décloisonnement ■ Présenter et argumenter une action ou un projet auprès d'un groupe de professionnels ■ Evaluer et valoriser les compétences et le potentiel des professionnels ■ Fixer des objectifs et évaluer les résultats
Savoir-être requis	<ul style="list-style-type: none"> ■ Sens de l'institution, de l'équité, de l'écoute ■ Esprit d'initiative, de décision, sens de la délégation et de la négociation ■ Rigueur et loyauté

	<ul style="list-style-type: none"> ■ Goût de l'innovation, créativité ■ Diplomatie ■ Sens de l'engagement et des responsabilités ■ Capacités réflexives, curiosité intellectuelle
--	---

Conditions d'exercice

Lieu d'affectation	La Roche Sur Yon
Organisation du travail	Temps plein du lundi au vendredi
Horaires de travail	Exerce majoritairement son activité entre 8 h-18 h sur la base de l'organisation managériale de l'établissement
Type de repos	Repos hebdomadaires : samedi et dimanche
Contraintes du poste	Gardes transversales de weekend et de permanence d'encadrement au niveau de l'établissement conformément à l'organisation en vigueur
Risques spécifiques du poste	
Moyens particuliers mis à disposition	PC et téléphone portable
Niveau de responsabilité	Liens hiérarchiques directs avec les IDE, AS, AES, AMP, ASH, Psychomotriciens

Rattachement hiérarchique et relations fonctionnelles

Rattachement hiérarchique	Directeur Général de l'établissement Directeur Coordonnateur Général des Soins Cadre de pôle
Relations fonctionnelles spécifiques	Ensemble des directions fonctionnelles Président de la CME, Chefs de pôles, Médecins Cadres de pôles, cadres, équipes pluridisciplinaires Services et professionnels du Centre Hospitalier Partenaires extérieurs

Parcours d'adaptation au poste

Formations nécessaires	Formation des cadres de santé, et toutes formations permettant le développement des compétences managériales et en lien avec les évolutions de soins en psychiatrie et de travail
Procédures et outils d'intégration	Toutes procédures et outils disponibles sur l'établissement permettant le management des équipes et de l'activité