

Cadre de santé

Pôle Médico-Pharmaceutique

Situé à La Roche sur Yon, l'Etablissement Public de Santé Mentale de Vendée – Centre Hospitalier Georges Mazurelle composé de 839 lits et places fait partie du GHT 85. Il est l'établissement hospitalier référent départemental pour les soins en psychiatrie et santé mentale et intervient sur tous les services d'urgences du GHT

Il prend en charge aussi bien le traitement des enfants, des adolescents, des adultes, que des personnes âgées. Il est composé d'Unités de prise en charge en hospitalisation complète sur le site de La Roche sur Yon, ainsi que de plus de 30 structures de soins extrahospitalières réparties sur l'ensemble du Département : Centres Médico-Psychologique (CMP), Hôpitaux de Jour (HJ), Centres d'Accueil Thérapeutique à Temps Partiel (CATTP), appartements thérapeutique, places d'accueil familial thérapeutique et Maison d'Accueil Spécialisée.

Se référer à la fiche métier du répertoire des métiers de la fonction publique hospitalière : <http://www.metiers-fonctionpubliquehospitaliere.sante.gouv.fr/>

Identification du poste

Famille	Soins
Sous-famille	Management des organisations de soins
Métier	Cadre de santé
Grade	Cadre de santé Diplômé ou Faisant Fonction de cadre de santé
Services	Servie de soins somatiques et Pharmacie à usage intérieur
Pôle	Pôle Médico-Pharmaceutique
Présentation du service et de l'équipe	<p>Le pôle médico-pharmaceutique se compose de 2 services : le Service de soins somatiques et la Pharmacie à usage intérieur</p> <p>Le pôle est pluridisciplinaire : diététiciens, manipulateurs en électroradiologie médicale, préparateurs en pharmacie, secrétaires, pharmaciens, médecins, infirmiers dont une infirmière hygiéniste, aide-soignantes, podologue, sage-femme, IPA PCS, EAPA</p> <p>Le cadre de Santé du PMP gère les ressources, concoure à l'organisation des soins somatiques et est garant du circuit du médicament sur l'établissement en collaboration avec :</p> <ul style="list-style-type: none"> 1 médecin chef de pôle 2 praticiens hospitaliers chefs de service 1 cadre supérieur de pôle 4 pharmaciens 22.36 ETP paramédicaux

Missions du poste

Missions générales	<p>Le cadre de santé du PMP exerce ses missions sous l'autorité du cadre de pôle et du directeur des soins. Avec le cadre de pôle, il exerce des missions d'accompagnement, de gestion et d'organisation fonctionnelle de deux services :</p> <ul style="list-style-type: none"> - le service de soins somatiques et - la pharmacie à usage intérieure <p>En concertation avec les médecins et le cadre de pôle, il est chargé de missions et manage les 2 équipes paramédicales, pilotant ainsi l'amélioration des organisations de travail des 2 services. Il a pour mission de :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Concourir à l'évolution des activités de soins somatiques avec les équipes en pluridisciplinarité - Garantir le respect des règles de bonnes pratiques concernant le circuit du médicament pour la PUI en partenariat avec l'ensemble des services de l'EPSM <p>Par son action, le cadre de santé du pôle médico-pharmaceutique contribue au déploiement de la politique d'établissement et du projet de soins infirmiers, de rééducation et médico-techniques, du projet de pôle, des projets du service de soins somatiques et de la Pharmacie</p>
---------------------------	---

Contenu du poste et activités

Contenu du poste et Activités Principales

1. Missions dans le cadre du projet de développement des soins somatiques :

- Développer en collaboration l'accès au suivi somatique, au dépistage des comorbidités, à la prévention et à l'éducation thérapeutique pour les usagers de santé mentale suivis en ambulatoire
- Superviser l'organisation par les professionnels des consultations spécialisées et avancées de cardiologie, neurologie, gynécologie, podologie et expertise radiologique, ainsi que les soins dentaires, l'approche relationnelle par le toucher et l'activité physique adaptée
- Mettre en œuvre les projets d'éducation à la santé en pluridisciplinarité (atelier marche, prévention troubles du transit, hygiène buccodentaire, troubles de la déglutition, santé sexuelle...)

2. Missions d'organisation de l'activité du service de soins somatiques, de la PUI et des prestations associées,

- Coordonner le circuit du médicament de l'EPSM en respectant les règles de bonnes pratiques et les exigences tant fonctionnelles que statutaires
- Coordonner la vérification et la maintenance des équipements biomédicaux et technologiques du pôle ainsi que la gestion, la traçabilité et la maintenance du matériel spécifique, en lien avec les unités de soins

3. Missions de gestions des moyens et des ressources humaines du pôle

- Manager les équipes et coordonner les moyens des deux services
- Gérer les plannings de présence et d'absence des professionnels paramédicaux du pôle afin de garantir la continuité des activités
- Développer les plans de formation en collaboration avec le cadre de pôle, la Direction des soins et la DRH

4. Missions d'organisation de la communication et de l'information

- Organiser des réunions de service en co-animation avec les praticiens chefs de service
- Fédérer l'équipe avec pour objectif la cohérence des organisations et la cohésion d'équipe

5. Gestion de projets et animation de groupes de travail :

- Concourir, avec les pharmaciens, au développement de la pharmacie clinique et l'appui logistique dans les services de l'EPSM
- Coordonner les parcours de soins et accompagner l'équipe formée en toucher massage dans la prise en charge des troubles de posture, de transit, de déglutition des usagers
- Garantir une dynamique continue d'amélioration de la qualité de PEC nutritionnelle des usagers, tout particulièrement les patients et résidents en soins de longue durée

6. Missions de coordination de la démarche qualité et gestion des risques

- Animer la démarche qualité avec les deux équipes en relation avec le cadre de pôle et la direction de la Qualité
- Effectuer des audits en collaboration avec la direction qualité et gestion des risques
- Participer activement aux travaux transversaux institutionnels en qualité d'experts du circuit du médicament (certification, EPP) répondre aux objectifs du CAQES,...

7. Gestion matérielle et financière :

- Etre force de proposition en fédérant le projet de reconstruction de la PUI intégré au prochain plan directeur immobilier

Qualifications et diplômes

Qualifications	<ul style="list-style-type: none"> Encadrement d'unités de soins, techniques ou médico techniques Expérience des organisations hospitalières
Diplômes	<ul style="list-style-type: none"> Diplôme de cadre de santé Master management et pilotage des organisations de soins ou équivalent

Connaissances, expériences et qualités requises

Connaissances requises Expériences requises	<ul style="list-style-type: none"> Pilotage et mise en œuvre de projets en lien avec l'ensemble des directions fonctionnelles et le cadre de pôle Animation de groupes de travail Pose d'objectifs et évaluation des résultats Evaluation et valorisation des compétences et du potentiel des professionnels Délégation des activités et des moyens dans son champ de responsabilité en assurant la fonction contrôle des missions confiées Stratégie de communication entre les unités afin de favoriser le décloisonnement Argumentation d'idées auprès d'un groupe de professionnels pour le fédérer vers un but commun Travail en réseau et en partenariat 																				
Savoir-faire requis	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Description</th> <th>Niveau de connaissance</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Communication / Relations interpersonnelles</td> <td>Connaissances approfondies</td> </tr> <tr> <td>Conduite de projet</td> <td>Connaissances opérationnelles</td> </tr> <tr> <td>Droit de la fonction publique</td> <td>Connaissances générales</td> </tr> <tr> <td>Encadrement de personnel</td> <td>Connaissances approfondies</td> </tr> <tr> <td>Gestion administrative, économique et financière</td> <td>Connaissances générales</td> </tr> <tr> <td>Gestion des ressources humaines</td> <td>Connaissances opérationnelles</td> </tr> <tr> <td>Management</td> <td>Connaissances opérationnelles</td> </tr> <tr> <td>Qualité</td> <td>Connaissances opérationnelles</td> </tr> <tr> <td>Stratégie et organisation / conduite du changement</td> <td>Connaissances opérationnelles</td> </tr> </tbody> </table>	Description	Niveau de connaissance	Communication / Relations interpersonnelles	Connaissances approfondies	Conduite de projet	Connaissances opérationnelles	Droit de la fonction publique	Connaissances générales	Encadrement de personnel	Connaissances approfondies	Gestion administrative, économique et financière	Connaissances générales	Gestion des ressources humaines	Connaissances opérationnelles	Management	Connaissances opérationnelles	Qualité	Connaissances opérationnelles	Stratégie et organisation / conduite du changement	Connaissances opérationnelles
Description	Niveau de connaissance																				
Communication / Relations interpersonnelles	Connaissances approfondies																				
Conduite de projet	Connaissances opérationnelles																				
Droit de la fonction publique	Connaissances générales																				
Encadrement de personnel	Connaissances approfondies																				
Gestion administrative, économique et financière	Connaissances générales																				
Gestion des ressources humaines	Connaissances opérationnelles																				
Management	Connaissances opérationnelles																				
Qualité	Connaissances opérationnelles																				
Stratégie et organisation / conduite du changement	Connaissances opérationnelles																				
Savoir-être requis	<ul style="list-style-type: none"> Sens de l'institution et de l'intérêt collectif Sens de la stratégie et de l'anticipation Esprit d'initiative, de décision et sens de la délégation Esprit d'analyse et de synthèse Leadership et réactivité Rigueur et loyauté Qualités humaines et relationnelles, gestion des conflits Négociation, communication, motivation 																				

Conditions d'exercice

Lieu d'affectation	Structures de soins et unités de travail EPSM de Vendée, CH Georges MAZURELLE
Organisation du travail	50% PMP avec complément de temps possible sur l'EPSM Forfait jours cadre de santé ; 20 RTT / an
Horaires de travail	5 demi- journées hebdomadaires sur le PMP
Type de repos	Repos fixes hebdomadaires
Contraintes du poste	Néant
Risques spécifiques du poste	Identito-vigilance Pharmaco-vigilance Confidentialité
Moyens particuliers mis à disposition	Moyens matériels, bureautiques usuels et ressources numériques d'établissement.

Rattachement hiérarchique et relations fonctionnelles

Rattachement hiérarchique	Directeur Général Par délégation Directeur Coordonnateur Général des Soins Cadre supérieur du pôle médico-pharmaceutique
Relations fonctionnelles spécifiques	Médecin Chef de pôle médico-pharmaceutique Médecin Chef de service de soins somatiques Pharmacien Chef de service Ensemble des directions fonctionnelles Président de la CME, Chefs de pôles, Médecins Cadres, équipes pluridisciplinaires Services et professionnels de l'EPSM de Vendée, CH Georges MAZURELLE Partenaires extérieurs

Parcours d'adaptation au poste

Formations nécessaires	Formations spécifiques d'adaptation au poste
Procédures et outils d'intégration	Parcours d'intégration cadre de santé Mise à disposition de la gestion documentaire des procédures institutionnelles Gestion des risques : signalement d'évènement indésirable Connaissance des procédures et documents qualité en vigueur dans l'établissement

Date	Version	Validation	
Le 18/3/2025	2	BULTEAU Francis Directeur des Soins Coordonnateur général des soins	Maylis RIVAL Directrice des Ressources Humaines