

Agent de Service Hospitalier

MOSAÏQUE

Situé à La Roche sur Yon, l'Etablissement Public de Santé Mentale de Vendée – Centre Hospitalier Georges Mazurelle composé de 839 lits et places fait partie du GHT 85. Il est l'établissement hospitalier référent départemental pour les soins en psychiatrie et santé mentale et intervient sur tous les services d'urgences du GHT

Il prend en charge aussi bien le traitement des enfants, des adolescents, des adultes, que des personnes âgées. Il est composé d'Unités de prise en charge en hospitalisation complète sur le site de La Roche sur Yon, ainsi que de plus de 30 structures de soins extrahospitalières réparties sur l'ensemble du Département : Centres Médico-Psychologique (CMP), Hôpitaux de Jour (HJ), Centres d'Accueil Thérapeutique à Temps Partiel (CATTP), appartements thérapeutique, places d'accueil familial thérapeutique et Maison d'Accueil Spécialisée.

Dans le cadre de sa politique de recrutement, l'EPSM de Vendée lutte contre toutes les formes de discrimination et favorise l'égalité d'accès des candidats en élargissant la diffusion des offres d'emploi, vise à diversifier ses candidatures et à reconnaître toutes les compétences.

Se référer à la fiche métier du répertoire des métiers de la fonction publique hospitalière : <http://www.metiers-fonctionpubliquehospitaliere.sante.gouv.fr/>

Identification du poste

Famille	QUALITE, HYGIENE, SECURITE, ENVIRONNEMENT
Sous-famille	Hygiène/Environnement
Métier	Agent de service hospitalier
Grade	
UF	Hospitalisation complète
Service	Mosaïque
Présentation du service et de l'équipe	Le service Mosaïque a pour mission de prendre en soins les personnes déficientes intellectuelles moyennes à profondes avec troubles psychiatriques associés. Leurs besoins spécifiques et leur vulnérabilité nécessitent que les soins soient proposés dans un environnement adapté. Le service dispose de : • 1 unité d'hospitalisation temps plein pour adultes (16 lits) • 1 unité d'hospitalisation temps plein pour les 12/20 ans (8 lits) • 1 hôpital de jour (8 places) • 1 équipe mobile, NEMMO Les liens avec l'ensemble des services de l'établissement (2 pôles adultes, 2 pôles enfants, pôle de psychiatrie de l'adolescent, service de réhabilitation psychosociale...) et le médico-social sont constants. Les patients suivis ont tous une orientation MDPH. Le travail de coordination du parcours patient et le partenariat sont essentiels dans l'accompagnement des usagers. L'accompagnement et les soins du quotidien sont aussi primordiaux pour ces patients dont l'expression psychopathologique est singulière. Les équipes sont composées de médecins psychiatres, pédopsychiatre, généraliste, cadre supérieur de santé, cadres de santé, psychologue, IDE, IPA, AES, aides-soignants, agents hôteliers, ergothérapeute, psychomotricien, éducateurs spécialisés, secrétaire. Le service répond aux besoins des patients du territoire vendéen.

Missions du poste

Missions générales	Réaliser des opérations de nettoyage et / ou de bio-nettoyage dans les différents secteurs de l'établissement et vérifier, au moyen d'autocontrôles, la qualité des travaux effectués, en appliquant les instructions relatives
---------------------------	---

	au bio-nettoyage, afin de participer à la lutte contre les infections nosocomiales. L'agent de bionettoyage prend également en charge des activités hôtelières (mise en température, distribution des repas, gestion du linge...)
--	---

Contenu du poste et activités

Contenu du poste	- Entretien de l'ensemble des locaux (consultations, administratifs, logistiques, hospitalier -chambre, salles de vie...) - Gestion du linge - Gestion de la restauration - Gestion des stocks et des commandes
Activités	- Procéder à l'entretien des locaux, le matériel spécifique en adaptant les techniques, le matériel et les produits - Trier et évacuer les déchets - Commander, réceptionner, vérifier, préparer, servir les repas en respectant la méthode HACCP. Gérer les différents régimes, textures... - Trier, ranger, évacuer le linge (propre et sale) - Suivre et gérer les stocks, passer les commandes, réceptionner les livraisons, - Renseigner les documents de traçabilité et de suivi - Vérifier et contrôler le fonctionnement du matériel lié à son domaine d'activité - Accueillir et accompagner des stagiaires en formation - S'inscrire dans la vie institutionnelle : groupe de travail, commission, dynamique de la fédération...

Qualifications et diplômes

Diplômes	CAP, BEP, Bac Pro
-----------------	-------------------

Connaissances, expériences et qualités requises

Connaissances requises Expériences requises	- Bio-nettoyage et hygiène des locaux - Hygiène hospitalière - Utilisation des matériels spécifiques - Prévention des infections nosocomiales - Connaissances des produits de nettoyage et désinfection - Méthode HACCP
Savoir-faire requis	- Adapter son comportement, sa pratique professionnelle à des situations critiques, dans son domaine de compétence - Calculer des doses relatives à des produits relatifs à son domaine de compétence - Désinfecter les matériels en appliquant les protocoles de nettoyage et de décontamination - Évaluer, choisir, utiliser les produits et/ou matériaux nécessaires à la pratique de son métier - Identifier, analyser, prioriser et synthétiser les informations relevant de son domaine d'activité professionnel - Organiser et optimiser le stockage physique des produits, des matériels - Transférer un savoir-faire, une pratique professionnelle - Travailler en équipe / en réseau - Utiliser une procédure, un code, un langage, un protocole, une réglementation spécifique à son domaine - Utiliser les techniques gestes et postures/ manutention
Savoir-être requis	- Sens du service public - Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire en se situant dans son champ de compétences - Sens des responsabilités et de l'organisation - Discrétion et respect du secret professionnel - Capacité à se questionner et évaluer ses pratiques. Chercher à développer ses connaissances - Polyvalence, disponibilité et capacités d'adaptation - Bienveillance - Faire preuve de discrétion et respecter le secret professionnel - Etre respectueux du patient, de son entourage, de l'expression de ses troubles

Conditions d'exercice

Lieu d'affectation	Fédération Mosaïque, Hospitalisation complète, La Roche sur Yon
Organisation du travail	▪ Temps plein ▪ Sur la base de 35h semaine et 7h30 journalier Droit à des jours de RTT
Horaires de travail	Horaires alternés (matin 6h30-14h / après-midi 13h-20h30 / journée) avec des aménagements occasionnels possibles selon les activités Les professionnels contribuent à la permanence et la continuité des soins sur les unités d'hospitalisation complète de la Mosaïque et peuvent donc devoir, ponctuellement, modifier leurs horaires, voire leurs jours de travail. De même, cette obligation de permanence et continuité des soins s'étend à l'ensemble du centre hospitalier.
Type de repos	Roulement à repos variables
Contraintes du poste	Alternance de type d'horaire
Risques spécifiques du poste	Risque de troubles musculo-squelettique liés à la manutention, port de charges Charge mentale liée : - A la souffrance psychique - A l'exposition à l'auto et hétéro-agressivité Bruit : patients parfois bruyants
Moyens particuliers mis à disposition	Matériel spécifique Formations spécifiques (Hygiène des locaux, Méthode HACCP, Manutention et prévention des TMS, prévention et gestion des situations de violence et d'agressivité, Gestes d'urgence -AFGSU, Prévention des risques d'incendie...) Temps de réunions en équipe pluriprofessionnelle Possibilité de bénéficier d'un accompagnement psychologique sur des situations compliquées Conception de soins à la Mosaïque (document)
Niveau de responsabilité	

Rattachement hiérarchique et relations fonctionnelles

Rattachement hiérarchique	Directeur Général de l'établissement Directeur Coordonnateur Général des soins Cadre supérieur de santé de la Mosaïque Cadres de santé de la Mosaïque
Relations fonctionnelles spécifiques	Médecin coordonnateur de la Mosaïque Médecin responsable des unités d'hospitalisation temps plein Equipes pluri professionnelles de la Mosaïque Services supports Prestataires extérieurs

Parcours d'adaptation au poste

Formations nécessaires	Formations : - A destination des nouveaux professionnels, le cas échéant - Manutention des charges - Prévention et gestion des situations de violence et d'agressivité
Procédures et outils d'intégration	Documentation qualité Protocoles et procédures Conception de soins à la Mosaïque (document)

Date	Version	Validation
-------------	----------------	-------------------

Le	V	Francis BULTEAU Directeur des Soins	Camille BARBOTIN Directrice des Ressources Humaines
----	---	---	---