

Agent des Services Hospitaliers (ASH)

Pôle Vendée Terre de Psychiatrie de l'enfant

CMP/CATTP/HJ

Situé à La Roche sur Yon, l'Etablissement Public de Santé Mentale de Vendée – Centre Hospitalier Georges Mazurelle composé de 839 lits et places fait partie du GHT 85. Il est l'établissement hospitalier référent départemental pour les soins en psychiatrie et santé mentale et intervient sur tous les services d'urgences du GHT

Il prend en charge aussi bien le traitement des enfants, des adolescents, des adultes, que des personnes âgées. Il est composé d'Unités de prise en charge en hospitalisation complète sur le site de La Roche sur Yon, ainsi que de plus de 30 structures de soins extrahospitalières réparties sur l'ensemble du Département : Centres Médico-Psychologique (CMP), Hôpitaux de Jour (HJ), Centres d'Accueil Thérapeutique à Temps Partiel (CATTP), appartements thérapeutique, places d'accueil familial thérapeutique et Maison d'Accueil Spécialisée.

Dans le cadre de sa politique de recrutement, l'EPSM de Vendée lutte contre toutes les formes de discrimination et favorise l'égalité d'accès des candidats en élargissant la diffusion des offres d'emploi, vise à diversifier ses candidatures et à reconnaître toutes les compétences.

Identification du poste

Famille	Qualité, hygiène, sécurité, environnement
Sous-famille	Hygiène/ Environnement
Métier	Agent de bio-nettoyage
Grade	Agent des Services Hospitaliers Qualifié
UF	HJ/CMP/ CATTP
Service	Pôle Vendée Terre de Psychiatrie de l'enfant
Présentation du service et de l'équipe	<p>Le Pôle Secteur Vendée Terre de Pédopsychiatrie propose des soins auprès des enfants et de leurs familles. Il dispose, de plusieurs hôpitaux de jours et CMP/CATTP répartis sur la moitié du territoire Vendéen et d'une unité de périnatalité couvrant le département de la Vendée.</p> <p>Les enfants accueillis sont en souffrance psychique. Les soins individuels ou de groupe, visent à restaurer l'intégrité psychique et à permettre l'autonomisation, la socialisation et l'épanouissement de l'enfant.</p> <p>Les équipes intervenant sont pluri-professionnelles (infirmiers, éducateurs, cadres, secrétaires, psychomotriciens, psychologues, orthophonistes, assistante de service social, agents des services hospitaliers, ...) et médicales (pédopsychiatres).</p> <p>Le pôle travaille très en lien avec de multiples partenaires intra établissement (Pédopsychiatrie, Mosaïque, Permanence de soins, Fédération des urgences...) et hors établissement (la pédiatrie, la protection de l'enfance, le médicosocial, l'éducation nationale...)</p>

Missions du poste

Missions générales	Réaliser des opérations de nettoyage et/ ou de bio-nettoyage et vérifier, au moyen d'autocontrôles, la qualité des travaux effectués, en appliquant les instructions relatives au bio-nettoyage, afin de participer à la lutte contre les infections nosocomiales. L'agent de bio nettoyage prend également en charge des activités hôtelières(mise en température, distribution des repas, gestion du linge, traçabilité...)
---------------------------	---

Contenu du poste et activités

Contenu du poste	<p>Entretien des locaux</p> <p>Gestion de la restauration</p> <p>Gestion des commandes et des stocks au plus près des besoins</p> <p>Gestion du linge</p> <p>Gestion des repas selon la méthode HACCP</p> <p>Gestion de l'organisation en lien avec le respect de l'activité (rythme des bébés et présentiel des mamans)</p>
-------------------------	--

Activités	Approvisionnement en produits, en matériels, dans son domaine de compétences Nettoyage et entretien des locaux et des outils spécifiques à son domaine d'activité : bureaux, let locaux d'hospitalisation de jour (salles communes, cuisine, salle à manger, sanitaires, locaux techniques, salles de prise en charge...) Contrôle et suivi de la propreté des locaux Entretien, nettoyage et rangement des matériels spécifiques à son domaine d'activité Evacuation des déchets de diverses natures Recueil/collecte de données ou informations spécifiques à son domaine d'activité Renseignement de documents, fichiers (fiches d'activité, de traçabilité, etc...) Vérification/contrôle du fonctionnement et essais de matériels, équipements/des installations spécifiques à son domaine Gestion de la restauration selon la méthode HACCP, mis en plats Gestion des commandes et des stocks : repas, produits nettoyage, linge... Gestion du linge : linge propre (réception, rangement y compris tenues professionnelles de tout le personnel) / linge sale (fermeture des sacs et évacuation dans le local dédié) Remplacement sur les différentes unités du pôle et plus largement sur l'établissement
------------------	--

Qualifications et diplômes

Qualifications	/
Diplômes	/

Connaissances, expériences et qualités requises

Connaissances requises	Bio-nettoyage et hygiène des locaux Gestes et postures-manutention Hygiène hospitalière Matériel d'hygiène et de prévention des infections nosocomiales Nettoyage-désinfection Prévention des infections nosocomiales Produits de nettoyage et désinfection
Expériences requises	
Savoir-faire requis	Adapter son comportement, sa pratique professionnelle aux situations Calculer des doses relatives à des produits relatifs à son domaine de compétence Désinfecter les matériels en appliquant les protocoles de nettoyage et décontamination Evaluer, choisir, utiliser les produits et/ou matériaux nécessaire à la pratique de son métier Identifier, analyser, prioriser et synthétiser les informations relevant de son domaine d'activité professionnel Organiser et optimiser le stockage physique des produits, des matériels
Savoir-être requis	Sens du service public, du travail en équipe Esprit d'initiative, Créativité, Rigueur Discrétion, secret professionnel et éthique professionnelle Avoir le sens des responsabilités Bienveillance, diplomatie Sens de l'observation, de l'organisation et de l'autonomie Goût de la relation, du contact humain Polyvalence et adaptabilité

Conditions d'exercice

Lieu d'affectation	HJ/CMP/CATTP
Organisation du travail	Temps plein
Horaires de travail	Sur la base de 37h30 semaine et 7h30 journalier en journée
Type de repos	Droit à des jours de RTT et congés
Contraintes du poste	Solidarités sur les autres unités du pôle et sur l'établissement
Risques spécifiques du poste	Liés à l'activité même qui est spécifique Déplacements
Moyens particuliers mis à disposition	L'HJ/CMP/CATTP Matériel
Niveau de responsabilité	Responsabilité liées aux compétences du métier et de l'activité réalisée (spécificité HJ mère/bébé)

Rattachement hiérarchique et relations fonctionnelles

Rattachement hiérarchique	Directeur Général Directeur Adjoint Coordonnateur Général des Soins Cadre Supérieur de Santé
----------------------------------	--

	Lien direct : cadre de santé ou cadre socio-éducatif de l'unité
Relations fonctionnelles spécifiques	Equipes pluri-professionnelles (infirmiers, éducateurs, AMP, secrétaires, psychologues, assistante de service social, agents des services hospitaliers, cadres de santé, IPA...) Cadre Supérieur de Santé Praticien hospitalier chef de pôle Vendée Terre Praticiens hospitaliers de pédopsychiatrie

Parcours d'adaptation au poste

Formations nécessaires	Formation en lien avec l'activité : hygiène des locaux, méthode HACCP, manutention des charges lourdes, geste d'urgence (AFGSU), risque incendie
Procédures et outils d'intégration	Protocoles et fiches d'organisation

Date	Version	Validation	
Le 10.04.2026	V2	M. Francis BULTEAU Directeur des Soins	Mme Maylis RIVAL Directrice des Ressources Humaines