

Aide-soignante-Unité Intersectorielle

Pôle Vendée Littoral 2

EPSM de Vendée Georges Mazurelle

Situé à La Roche sur Yon, l'Etablissement Public de Santé Mentale de Vendée – Centre Hospitalier Georges Mazurelle est composé de 839 lits et fait partie du GHT 85. Il est l'établissement hospitalier référent départemental pour les soins en psychiatrie et santé mentale et intervient sur tous les services d'urgences du GHT. Il prend en charge aussi bien le traitement des enfants, des adolescents, des adultes, que des personnes âgées.

Il est composé d'Unités de prise en charge en hospitalisation complète sur le site de La Roche sur Yon, ainsi que de plus de 30 structures de soins extrahospitalières réparties sur l'ensemble du Département : Centres Médico-Psychologique (CMP), Hôpitaux de Jour (HJ), Centres d'Accueil Thérapeutique à Temps Partiel (CATTP), appartements thérapeutiques, places d'accueil familial thérapeutique et Maison d'Accueil Spécialisée.

Dans le cadre de sa politique de recrutement, l'EPSM de Vendée lutte contre toutes les formes de discrimination et favorise l'égalité d'accès des candidats en élargissant la diffusion des offres d'emploi, vise à diversifier ses candidatures et à reconnaître toutes les compétences

Identification du poste

Famille	Soins
Sous-famille	Soins psychiatriques
Métier	Aide-soignant diplômé (é) d'état
Unité	Unité Intersectorielle
Pôle de rattachement	Pôle Vendée Littoral 2
Présentation du service et de l'équipe	Il s'agit d'une structure intersectorielle constituée sur un « modèle » de mutualisation de moyens : 3 médecins psychiatres se partagent la file active des patients des 4 pôles adultes (L1, L2, B1 et B2). Cette unité a pour vocation d'accueillir des personnes adultes (18-60 ans), des patients souffrant de pathologies psychiatriques chroniques et invalidantes, marquées par un parcours de soins long et complexe. Face à des troubles majeurs du comportement ou à une instabilité psychique résiduelle, ces patients requièrent une contenance thérapeutique et une surveillance médicale régulière que les structures médico-sociales ouvertes ne peuvent pas offrir. L'objectif de l'unité est de stabiliser leur état tout en maintenant une qualité de vie optimale au sein de l'institution, d'envisager une orientation dans un lieu de vie quand leur état clinique et psychique est contenu. Deux grands groupes de soins sont organisés : □ Le Coteau (Pôles L1 et B2) : 16 lits □ La Fontaine (Pôle L2 et B1) : 12 lits

Missions du poste

Missions générales	L'aide-soignant (e) réalise, dans le respect des règles professionnelles, en lien avec l'infirmière, des soins préventifs, curatifs et relationnels. Son action vise à maintenir, restaurer et promouvoir la santé et l'autonomie des usagers dans ses composantes psychologique et sociale...
---------------------------	--

Contenu du poste et activités

Missions et activités en service d'admission	Activité clinique : • Réalise des soins d'hygiène et de confort en tenant compte des capacités des patients • Assure l'accueil et l'accompagnement de la personne hospitalisée, de sa famille et de son entourage. • Participe à l'installation en chambre de la personne hospitalisée et présente le service. • Effectue un inventaire des effets personnels du patient lors de l'admission. • Recueille les données cliniques (observation de l'état général de la personne, de son comportement, mesure les paramètres, lecture de signes cliniques en rapport avec l'état pathologique, entretiens).
---	--

	- Recherche l'engagement thérapeutique du patient et veille au respect des objectifs et du contrat de soins. - Participe aux activités thérapeutiques (Accompagnement à l'extérieur, séjour thérapeutique, sortie à la journée ou dans le service en lien avec le projet de soins...). - Accompagne le patient pour des examens et des consultations spécialisées. - Réalise des entretiens avec la personne soignée. - Observe et signale les effets thérapeutiques, les effets secondaires ainsi que les éventuels effets indésirables des traitements. - Observe, surveille, transmet l'évolution de l'état de santé des patients. - Réalise des transmissions ciblées et assure la traçabilité sur le Dossier Patient Informatisé Coordination et collaboration : - Prévenir les situations d'urgence et prendre des initiatives pour prévenir les risques de violence ou de passage à l'acte en collaboration avec l'équipe soignante. - Chercher à entretenir un cadre d'hospitalisation sécurisant pour les personnes soignées en concertation avec l'équipe soignante. - Surveiller et dispenser les soins aux patients en chambre d'isolement et viser la prévention des risques. - Répondre à l'urgence dans le cadre du DATI et aux demandes de renforts et/ou de transferts. - Participer de façon active aux réflexions cliniques dans le cadre des transmissions orales et des réunions instituées. - Effectuer les actions d'information, de collaboration, de coordination avec l'ensemble des unités du Pôle. - Participer aux formations proposées par l'établissement. - Respecter des protocoles et des procédures (hygiène, qualité,)
--	---

Qualifications et diplômes

Qualifications-Diplômes	Diplôme d'Aide-soignant
--------------------------------	-------------------------

Connaissances, expériences et qualités requises

Connaissances requises	■ Expérience clinique en psychiatrie souhaitable
Expériences requises	■ Connaissances de la législation en vigueur en psychiatrie (modes d'hospitalisation et droits des patients)
	■ Connaissances en hygiène hospitalière
Savoir-faire requis	■ Capacités méthodologiques et organisationnelles ■ Capacité d'analyse clinique ■ Capacités à utiliser les différentes techniques d'entretien, relation d'aide ■ Savoir adapter son comportement, sa pratique aux spécificités du public accueilli, aux situations critiques ■ Organiser, animer, évaluer des activités spécifiques
Qualités professionnelles	■ Esprit d'initiative, sens de la créativité ■ Être responsable ■ Bienveillance ■ Polyvalence, disponibilité et adaptabilité ■ Capacité à se questionner et à évaluer ses pratiques ■ Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire en se situant dans son champ de compétences

Conditions d'exercice

Lieu d'affectation	Secteur Vendée Littoral 2 Unité d'admission le Pré-haut
Organisation du travail	■ Temps plein (100%) ■ Sur la base de 35 heures hebdomadaires et en adéquation avec les besoins du service. ■ Repos : variables sur la base d'un week-end sur 2 (trame générale en aucun cas opposable à la nécessité d'aménagements en fonction des besoins du service). ■ Organisation du temps de travail : modalités d'organisation selon la législation en vigueur et le protocole d'accord sur la mise en place des 35 heures à l'EPSM G. Mazurelle.
Type de repos	Repos variables

Contraintes du poste	■ Roulement à repos variables ■ Continuité des soins H24 ■ Risque d'agressivité et de violence verbale et/ou physique
-----------------------------	---

Rattachement hiérarchique et relations fonctionnelles

Rattachement hiérarchique	Directeur Général de l'établissement Directeur Coordonnateur Général des Soins Cadre Supérieur de santé du Pôle Cadre de santé de l'unité
Relations fonctionnelles spécifiques	Chef de pôle- Médecins-équipes pluridisciplinaires-Services et professionnels de l'EPSM-Partenaires extérieurs

Parcours d'adaptation au poste

Formations nécessaires	AFGSU, Droits des patients, OMEGA, formation nouveaux Arrivants
Procédures et outils d'intégration	Gestion documentaire institutionnelle et accès sur site intranet de l'EPSM Accompagnement par les professionnels actuellement en poste sur le service

Date	Version	Validation	
Le 05/10/26	V1	Mr BULTEAU Francis Directeur Coordinateur Général des Soins	Mme Maylis RIVAL Directrice des Ressources Humaines